



Volumen **9** No. **1**

traves. emprend.

Ene-jun 2025

e-ISSN: 2539-0376

# El secreto del emprendimiento en Trabajo social

**Karol Nikoll Arteaga Ruano**

Estudiante del Programa de Trabajo Social

Universidad Mariana

[karoln.artega221@umariana.edu.co](mailto:karoln.artega221@umariana.edu.co)

**Diana Elizabeth Chavez Romo**

Estudiante del Programa de Trabajo Social

Universidad Mariana

[dianae.chavez221@umariana.edu.co](mailto:dianae.chavez221@umariana.edu.co)

**Diana Victoria Martínez Duarte**

Estudiante del Programa de Trabajo Social

Universidad Mariana

[dianav.martinez221@umariana.edu.co](mailto:dianav.martinez221@umariana.edu.co)

## Introducción

En una sociedad donde existen necesidades básicas, tanto sociales como económicas, que están en continua evolución, los trabajadores sociales confrontan retos para encontrar diversas formas de dar con soluciones efectivas para abordar los problemas de los ciudadanos. Por ende, estos profesionales son aptos para transformar sus conocimientos en realidades positivas que logren buscar perspectivas que coordinen la emoción y el secreto a través de la justicia social, con la capacidad y disposición de generar soluciones innovadoras y sostenibles tanto para los negocios como para las empresas y mercados.

En este artículo daremos a conocer y explorar más allá de lo común, a través del secreto del emprendimiento en Trabajo social, basado en demostrar cómo se puede alcanzar y aplicar estos saberes a partir del conocimiento

y el enriquecimiento que adquiere una formación y la reconstrucción de cambios que conlleven generar aprendizajes diferentes en la vida cotidiana.

### Desarrollo

El emprendimiento es muy importante para el desarrollo tanto económico como social en los diferentes contextos porque, al tener una idea para crear nuevas empresas, se debe tener en cuenta que los emprendedores pueden llegar a generar diferentes empleos que hagan posible promover la innovación y, ayudar con el crecimiento económico, fortaleciendo cada uno de los mercados para forjar oportunidades de empleo en los distintos sectores de la población.

Por consiguiente, el emprendimiento ayuda a crear nuevas dinámicas en nuestra sociedad. No solo se trata de generar empleos, sino de transformar problemas que siempre han estado presentes, en soluciones innovadoras. A medida que surgen nuevas ideas y negocios, también se abren oportunidades para que las personas desarrollen habilidades y talentos que son esenciales en un mercado laboral que cada vez se vuelve más competitivo.

### Figura 1

#### *Emprendimiento*



Nota. [Compensar Fundación Universitaria](#) (s.f.).

Esto resulta muy interesante porque, además, se promueve la inclusión de personas que muchas veces han estado en desventaja, como aquellas con



importante, puesto que los emprendedores buscan desarrollar proyectos donde se pueda utilizar un enfoque social, con el fin de promover soluciones a diferentes problemáticas como la pobreza y la desigualdad. Aquí, el emprendimiento social busca mejorar la calidad de vida en las diferentes comunidades que se encuentran en vulnerabilidad, a través de iniciativas sostenibles que logren un impacto positivo.

### Figura 3

*El emprendimiento en beneficios personales*



Nota. [Servín \(2024\)](#).

[Nieto \(2020\)](#) refiere que:

Como profesionales del Trabajo Social podemos emprender y crear una empresa [cuyo] fin sea crear y vender este tipo de proyectos innovadores. Proyectos como, por ejemplo, la creación de unos centros intergeneracionales para el cuidado de niños y niñas junto con abuelos y abuelas. O, creando un proyecto como puede ser: el Kit para la vida adulta. (párr. 15)

Por otra parte, el contexto social se encuentra sumergido en una tecnología que ha tomado la gran importancia en la innovación, permitiendo tener diversas comunicaciones con productos y servicios que ofrecen una alta conectividad comercial, enfatizado en llegar a lugares desfavorecidos que poseen una diferencia en el país. Es de suma importancia revertir estas herramientas, ya que proveen el movimiento empresarial para mejorar el estatus económico.

**Figura 4**

Contexto y tecnología social



Nota. 2030Visión (citado por Iberdrola S. A., 2025).

No podemos olvidar el papel crucial que desempeñan las políticas públicas y el apoyo institucional en todo esto. Los gobiernos y las organizaciones

pueden ofrecer programas para ayudar a emprendedores a crear empresas que prioricen el bienestar social y ambiental (Ramírez et al., 2019). Las incubadoras de empresas o los programas de mentoría son ejemplos perfectos de cómo las instituciones pueden contribuir a expandir el emprendimiento social.

El Trabajo Social tiene una fuerte relación con el emprendimiento; a través de este se puede implementar diversos programas comunitarios e innovadores que pueden crear redes de apoyo que permitan fortalecer el tejido social a través de iniciativas como las cooperativas de trabajo y empresas para la comunidad, donde se pueda utilizar herramientas que permitan fortalecer la educación financiera y, desarrollar habilidades que contribuyan a la autonomía económica de los grupos que se encuentran en diferentes situaciones de vulnerabilidad.

A través del tiempo, esta mentalidad puede influir en cómo las personas ven la posibilidad de superar obstáculos y transformar su realidad. Así se crea un entorno donde valores como la innovación, la solidaridad y el compromiso social son fundamentales (Martínez, 2024).

Por lo tanto, el impacto del emprendimiento va más allá del ámbito económico; puede cambiar la mentalidad de toda una sociedad. Las personas que deciden emprender no solo transforman sus propias vidas; también inspiran a otros a hacer lo mismo. Esto promueve una cultura de autonomía, resiliencia y trabajo colaborativo (Díaz-Díaz et al., 2021).

## Figura 5

*Trabajo social con relación al emprendimiento*



Nota. Lacruz (s.f.).

Por ello, para fomentar la autonomía y el empoderamiento personal, es necesario que el emprendimiento afiance sus conocimientos dentro de la profesión y práctica de trabajo social, alcanzando un avance al diagnosticar, planear y evaluar los diferentes campos sociales, familiares, económicos, culturales y políticos, otorgando la escala de reconocimiento de la importancia del impacto de formar un bienestar productivo y colectivo, donde muchas personas toman la decisión de iniciar su propio negocio, con el propósito de aprovechar las oportunidades que les van a permitir mejorar su calidad de vida y la de sus familias, cumpliendo uno de sus grandes objetivos.

### Conclusiones

El emprendimiento con relación al Trabajo Social va más allá de una oportunidad laboral, de modo que lo que se busca es transformar la calidad de vida de las personas y, generar cambios en la sociedad. Por lo tanto, al realizar proyectos innovadores y sostenibles, los trabajadores sociales pueden ayudar a brindar soluciones a diferentes problemáticas como la desigualdad y la falta de oportunidades laborales. Así, emprender no solo se trata de un negocio, sino de mejorar el bienestar de las comunidades, lo cual se puede lograr al generar empleo.

El secreto del emprendimiento en trabajo social se encuentra en la transformación de combinar la justicia y la cohesión social con la capacidad de generar habilidades para crear diversas soluciones innovadoras tanto en el negocio, como en la empresa o el mercado, con el fin de establecer estrategias efectivas que aborden los problemas sociales. Cabe recalcar que el trabajo social se centra en entender las necesidades y problemáticas de las personas, para construir un cambio social de forma positiva, a través de la comprensión y el diálogo entre comunidades que puedan participar en la toma de decisiones y la mejora de sus condiciones de vida.

### Referencias

- Compensar Fundación Universitaria. (s.f.). Mentalidad y cultura. <https://ucompensar.edu.co/emprendimiento/>
- Comunicare. (2019). Empresas de marketing para pymes. <https://www.comunicare.es/empresas-de-marketing-para-pymes/>

- Díaz-Díaz, N., Fajardo, E. y Romero, H. (2021). Cultura y emprendimiento en Colombia: un estudio correlacional para el 2017. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 17(33), 2-16. <https://doi.org/10.18270/cuaderlam.v17i33.3688>
- García-Viña, J. (2020). La situación del empleo de los jóvenes y una propuesta de políticas públicas para afrontar el desempleo juvenil. *Revista Latinoamericana de Derecho social*, (30), 65-94. <https://doi.org/10.22201/ijj.24487899e.2020.30.14072>
- Iberdrola S. A. (2025). El impacto social y medioambiental de la tecnología. <https://www.iberdrola.com/compromiso-social/tecnologia-social>
- Lacruz, C. (s.f.). Emprendimiento, individualismo y Trabajo Social. <https://www.lascuatropiedrasangulares.com/trabajo-social/emprendimiento-individualismo-y-trabajo-social/>
- Martínez, P. (2024). Cómo desarrollar una cultura de innovación en tu empresa. <https://powerplan.es/innovacion-y-valores-en-la-cultura-empresarial/>
- Navarro, M. M. y Trejos, S. I. (2023). *El posicionamiento de las pymes como generador de valor*. [Tesis de pregrado, Universidad de San Buenaventura]. <https://bibliotecadigital.usb.edu.co/server/api/core/bitstreams/c7ee01ad-2691-4ce6-b23d-350072d0eee7/content>
- Nieto, V. (2020). 8 nuevos ámbitos del Trabajo Social. <https://victornieto.es/8-nuevos-ambitos-del-trabajo-social/>
- Ramírez, D. M., Rincón, C. y Gómez, M. A. (2019). Ideas sobre la justicia ambiental y el desarrollo social en Colombia: de la corte constitucional a las aulas de la universidad. *Revista Academia & Derecho*, 10(18), 79-104. <https://doi.org/10.18041/2215-8944/academia.18.5997>
- Servín, A. (2024). Beneficios personales, lo que más valoran los empleados para permanecer en una compañía. *El Economista*. <https://www.economista.com.mx/los-especiales/Beneficios-personales-lo-que-mas-valoran-los-empleados-para-permanecer-en-una-compania-20240922-0063.html>