



Volumen **7** No. **2**

traves. emprend.

Jul-Dic 2023

e-ISSN: 2539-0376

Propuesta para la implementación del SG-SST para Bloques de Occidente

Mayerly Natalia Botina Guzmán

Estudiante de Administración de Empresas

Universidad CESMAG

Correo: nataliabotina645@gmail.com

Paula Daniela Guerrero Medina

Estudiante de Administración de Empresas

Universidad CESMAG

Correo: dany.pau56@gmail.com

Leider Andrés Velásquez Chaucanes

Estudiante de Administración de Empresas

Universidad CESMAG

Correo: leidervelasquezchaucanes@gmail.com

Jairo Roberto Zambrano Hinestrosa

Docente de Administración de Empresas

Universidad CESMAG

Correo: jrzambrano@unicesmag.edu.co

Introducción

Actualmente, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) ha cobrado mucha importancia debido a que reduce el nivel de peligro o ausentismo en la parte laboral; también, se ha dado una mejora en la salud y en los hábitos de los trabajadores, generando así un alto índice de productividad, eficiencia y eficacia para la organización.

Este sistema beneficia a las organizaciones en cuanto a calidad y vida laboral de los empleados; se da una etapa de mejora continua donde se puede efectuar funciones o acciones del ciclo: Planificar, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA), con la finalidad de planificar cómo se puede ejecutar el SG-SST o, poder proponer esta idea dentro de las empresas. En la parte



del hacer, se da forma a brindar una acción a un plan previamente revisado y que dé efectividad dentro y fuera de las compañías; el paso a seguir corresponde a verificar cómo el sistema cumple en su totalidad; después, con el siguiente paso, actuar, se implementa el SG-SST en la organización.

El SG-SST se refiere a desarrollar un proceso por etapas de lógica, con base en la mejora continua que se incluye con la parte de la política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditorías y acciones que dan mejora a la anticipación, reconocimiento, prevención, evaluación y control de diferentes riesgos que podrían afectar la seguridad y salud de los empleados y colaboradores en el desarrollo de su labor.

Según esto, todas las organizaciones deben acatar el cumplimiento de la implementación del SG-SST; se puede decir que esto inicia con la regulación del ciclo PHVA, dado que permite la totalidad del acatamiento de los propósitos del sistema, el cual se debe ir adaptando al sistema de cada organización para que tenga su debida implementación. Según el tamaño y características de cada empresa, el resultado puede variar, pero, con la característica de que es favorable, por cuanto con él se puede evitar diferentes sanciones o demandas.

Al plantear esta investigación se sugiere el SG-SST para la empresa 'Bloques de Occidente S.A.S.', el cual permitirá identificar y prevenir riesgos laborales y enfermedades, con el fin de tener un control total de cada parte de la organización, dando una mejora en la parte económica y productiva de la empresa; esto se logrará con un diagnóstico de la situación actual frente a los requerimientos del SG-SST, con el objetivo de que al final contribuya a la toma de decisiones y acciones pertinentes para generar una mejora continua de la organización.

Objetivo general

Desarrollar una propuesta para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el control y prevención de los riesgos que se presentan en la empresa Bloques de Occidente S.A.S. de la ciudad de Pasto.

Objetivos específicos

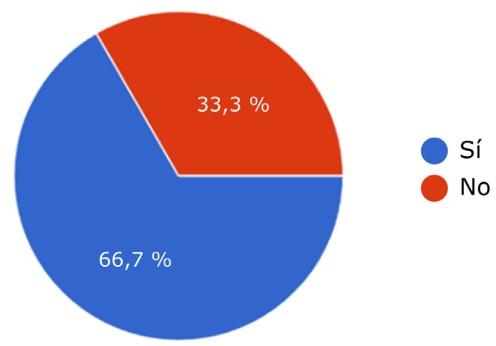
- Realizar un diagnóstico del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Bloques de Occidente S.A.S. de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019.
- Identificar los factores de riesgo de acuerdo con la matriz GT – 45 (instrumento de diagnóstico).
- Elaborar un plan anual de SG-SST para la empresa Bloques de Occidente S.A.S. de la ciudad de San Juan de Pasto.

Desarrollo

Se presenta el desarrollo del primer objetivo específico que corresponde a: Realizar un diagnóstico del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Bloques de Occidente S.A.S.

Figura 1

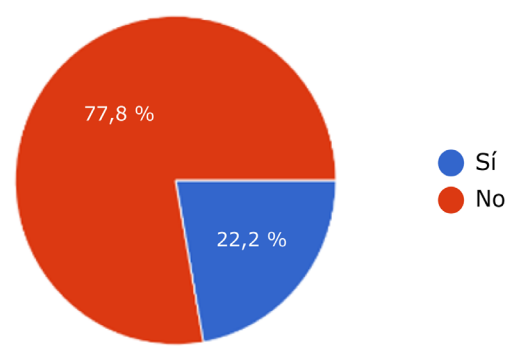
Conocimiento de los trabajadores sobre el sistema de seguridad y salud en el trabajo



En esta respuesta se puede evidenciar que el 66,7 % de los trabajadores sí conoce sobre el SST; sin embargo, el 33,3 % no, lo cual es preocupante ya que, como operarios, deben tener un amplio conocimiento sobre el mismo, para lograr su bienestar dentro de la organización.

Figura 2

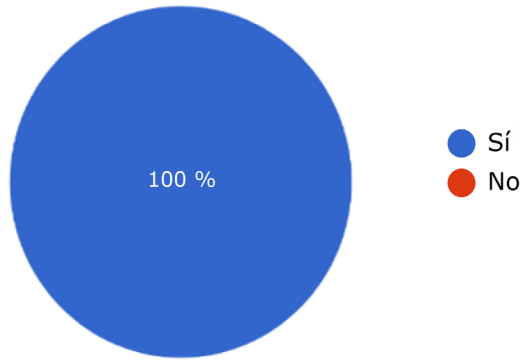
Realización de pausas activas en la jornada laboral



La mayoría de los empleados de Bloques de Occidente S.A.S. no realiza pausas activas en su jornada laboral, lo que trae una serie de consecuencias para su salud y bienestar, dentro y fuera de la organización.

Figura 3

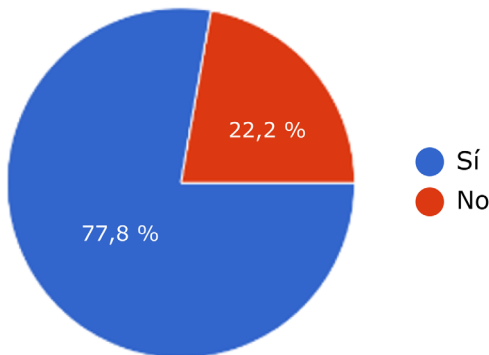
Entrega o dotación de elementos de seguridad



En la empresa Bloques de Occidente S.A.S. sí hacen entrega de elementos de protección y seguridad a sus trabajadores; esto es muy importante para ellos, ya que les genera bienestar en su área de trabajo.

Figura 4

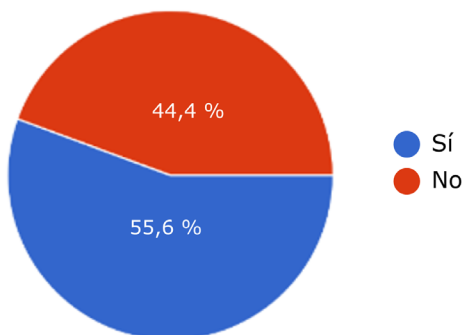
Proceso para reportar o informar un accidente laboral



En la empresa Bloques de Occidente S.A.S. los trabajadores, en un 77,8 % tienen el conocimiento de reportar un accidente laboral; un 22,2 % no tienen la información apropiada para hacerlo.

Figura 5

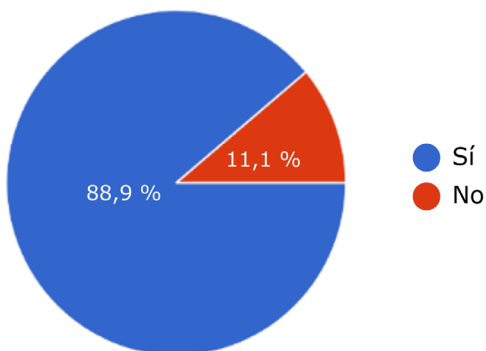
Conocimiento de ARL a la que se encuentra afiliado



Con un 55,6 %, los empleados sí están afiliados a administradoras de riesgos laborales y, si es de su competencia saber de este tema; un 44,4 % no saben a qué ARL está afiliado, lo cual es una desventaja para la organización.

Figura 6

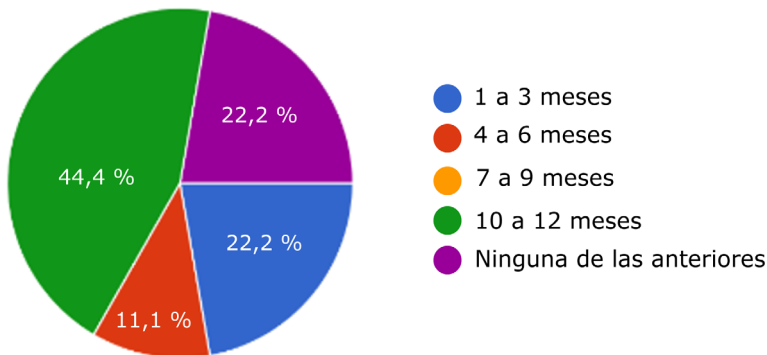
Control del SST para seguridad a los trabajadores



Un 88,9 % manifiesta que la empresa debe mejorar el SG-SST porque, así como está, no reciben los elementos de protección necesarios; un 11,1 % sugiere que este sistema está en buenas funciones.

Figura 7

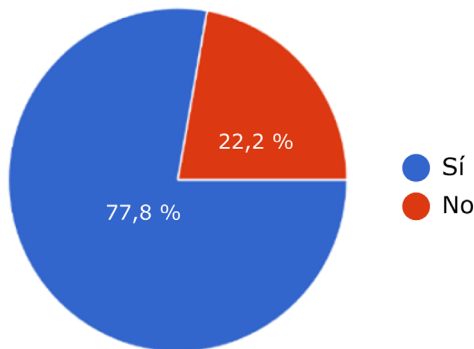
Se realiza exámenes médicos para la prevención de su salud



Un 44,4 % de los empleados respondió que se ha realizado los exámenes médicos cada seis meses y un 22,2 % que, desde que están laborando, no les han hecho estos exámenes.

Figura 8

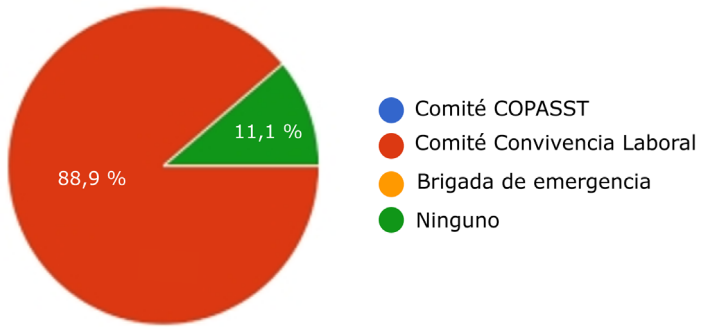
Seguimiento y reporte de condiciones inseguras sobre las áreas laborales



En la empresa Bloques de Occidente S.A.S., la mayoría de los empleados, es decir, el 77,8 % tiene conocimiento de que la organización maneja un informe sobre áreas inseguras del área de trabajo; el resto de los trabajadores, que corresponde al 22,2 % no sabe si la empresa maneja un reporte sobre las áreas inseguras.

Figura 9

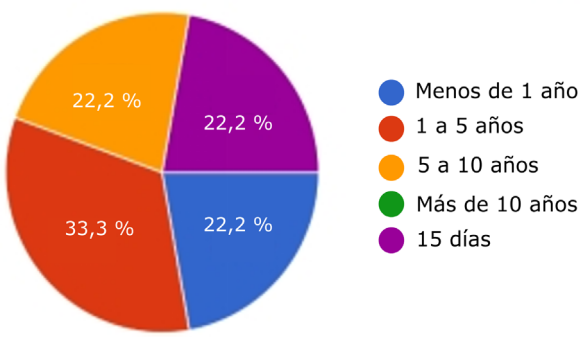
Equipos de recursos humanos con los que cuenta la empresa



Los trabajadores, en un 88,9 %, respondieron que cuentan con un comité de convivencia, que tiene por objetivo, prevenir las conductas que pueda darse dentro de la organización, además de promover relaciones laborales que favorezcan la salud mental de todos los empleados; un 11,1 % no sabía y nos les habían explicado.

Figura 10

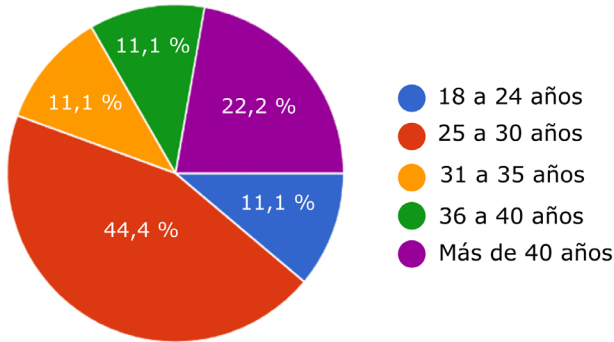
Tiempo de trabajo de cada empleado en la empresa Bloques de Occidente S.A.S.



Un 33,3 % respondió que llevan laborando de uno a cinco años y en el momento se presenta la contratación de nuevos empleados con menos experiencia en este sector; un 22,2 % lleva menos de un año y, otro 22,2 %, apenas está en periodo de prueba.

Figura 11

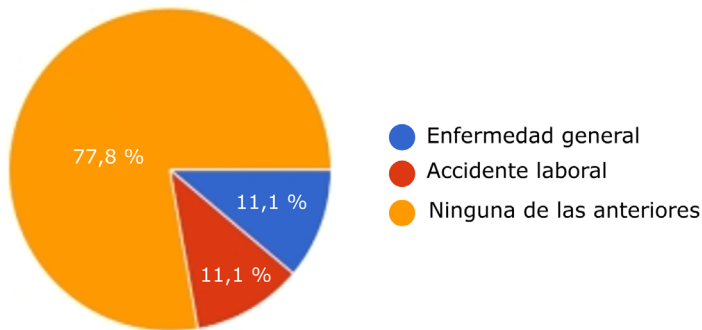
Edad de los trabajadores



En la actualidad, en la empresa estudiada, el 44,4 % de los trabajadores tiene un rango de edad entre 25 y 30 años; por lo tanto, se infiere que el 22,2 % corresponde a más de 40 años.

Figura 12

Accidente laboral o incapacidad



Un 77,8 % de los empleados no ha tenido accidentes laborales en esta empresa y un 11,1 % sí ha tenido una enfermedad laboral, como una gripa dura, ante la cual le dieron incapacidad de una semana.

Conclusiones

El SG-SST ha generado un gran impacto en las partes involucradas del colaborador y empleador, con la finalidad de garantizar unos beneficios que garanticen una mayor seguridad en cada puesto laboral, así como también, una mayor productividad.

Las figuras permiten concluir que en esta propuesta para la implementación del SG-SST en la empresa Bloques de Occidente S.A.S., destaca de otras al tener a una gran parte de sus colaboradores informados sobre lo que es un SG-SST, dando a entender que, gracias a esta divulgación, dentro de la empresa se conoce algunos procedimientos de cómo reportar o informar un accidente y de cómo se les ha protegido con la entrega de los elementos de protección personal (EPP).

Por último, queda resaltar que este sistema sirve de regulador, así como un controlador no solo para la empresa de estudio, sino también para las diferentes empresas de los distintos sectores, en tanto ayuda a evidenciar la seguridad de los trabajadores en las diversas áreas operativas de la organización, de la misma manera que se da una precaución a la salud que presenten a la hora de ejercer su respectivo cargo.

Referencias

Resolución 0312 de 2019. (2019, 13 de febrero). Ministerio del Trabajo. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>.