

Beneficios de Creación Empresa

Héctor Ascuntar Rodríguez

Alexis Santiago Onofre Lasso

Valeria Benavides Bravo

Estudiantes de Administración de Negocios

Universidad Mariana



Volumen **6** No. **1**
traves. emprend.
Ene - Jun 2021
e-ISSN: 2539-0376

Introducción

Hoy en día, muchas personas están pensando en iniciar su propio negocio; esto es genial, porque significa más oportunidades de trabajo y también, porque comienzan a cambiar el mundo. Sin embargo, hay muchas razones por las que no deben iniciar un negocio, sin antes investigar a fondo su industria y sus competidores. La idea principal y mínima en la actualidad empieza como un grano de arena; este se convierte, a través del tiempo, en una hermosa perla. Así, las empresas que dan fruto poco a poco, empiezan por emprender; por consiguiente, las empresas de origen regional se van expandiendo, otras llegan a tener acogida en su país y hasta llegan a ser reconocidas a nivel mundial por sus ideas de negocio, cambiando la visión y siendo ejemplo a seguir de muchas otras y, de personas que siguen sus pasos; cuentan con la oportunidad de ayudar a las personas, ser su propio jefe, administrar su propio negocio, entre tantas otras ventajas que requiere tener la empresa al hacer esta clase de emprendimiento, beneficios múltiples que conllevan crecer económicamente como personas y como país.

A través de este artículo se da a conocer la importancia de ejecutar muy bien un emprendimiento y los puntos importantes para la creación de una empresa; de esta manera, se halla beneficios en conjunto, tanto como individuales como para el desarrollo y crecimiento, que puede darse con constancia y dedicación.



Figura 1

Ejecutar muy bien un plan



Fuente: Freepik.es

Desarrollo

En la actualidad, los seres humanos, por naturaleza, han optado por emprender desde cero, evidenciando cumplir una necesidad de empleo; paulatinamente, van incrementando las estadísticas, que pueden ser rentables o no, dependiendo de su idea de negocio, ya sea de manera personal, familiar o social. Un emprendimiento consiste en desarrollar y darle funcionamiento a un modelo propio de negocio, generalmente con un toque innovador y creativo. Iniciar un negocio es una de las decisiones más satisfactorias que alguien puede tomar, pero puede verse también como uno de los retos más desafiantes. Sin embargo, para aquellos que están a la altura de la tarea, es una decisión de vida asombrosa que tiene muchas ventajas: los dueños de sus propios negocios obtienen seguridad financiera, oportunidades para ayudar a otros y retribuir a sus comunidades; además, cuentan con independencia, al poder establecer su propio horario.

Emprender es una alternativa genial, que brinda grandes ventajas y beneficios porque proporciona:

1. **Estabilidad.** Prevalece un empleo único que brinda mayor estabilidad laboral, desempeñando el papel de líder, gerente, administrador.
2. **Proyección.** Enfocarse en los propios proyectos que se va emprender, partiendo de, si en realidad, la idea de negocio agrada y sabiendo con claridad qué se pretende alcanzar. Si motiva y brinda seguridad, brindará satisfacción a los clientes, y eso, al mismo tiempo, motivará a seguir el proyecto con más pasión y ganas de seguir creciendo.



3. **Intentar.** En un emprendimiento, comenzar algo es un gran reto, razón por la cual se realiza encuestas y se mide las estadísticas; no asegura al 100 % lo que pueda suceder, ya que no se sabe si puede ser rentable o no; por ello hay que intentar una y otra vez, aunque se fracase; no hay que dejarse opacar por los intentos fallidos; al contrario: en cada paso que se da, se aprende y se puede reestructurar la manera como se está emprendiendo.
4. **Autonomía.** A la hora de trabajar en los negocios, el enfoque debe darse con responsabilidad en la toma de decisiones y, en fortalecer ciertas dificultades, liderando siempre con cuidado y autoridad en la organización, sea cual sea esta.
5. **Tiempo.** Se debe definir un horario de acuerdo con lo que se vaya a realizar, pero bajo la propia capacidad y, ante todo, con la responsabilidad de no afectar el progreso del emprendimiento.
6. **Creatividad.** Al dar el primer paso relacionado con el emprendimiento, hay que tener en cuenta que la competencia en general es alta; lo que se va destacar es la creatividad y la forma como se va a dar a conocer la idea, la cual debe ser agradable e innovadora.

Hay muchas ventajas al emprender o crear empresa, dado que así, se ayuda a las personas al generar empleo y a la propia familia; económicamente, los beneficios son notorios ya que se organiza el propio sueldo, motivo por el cual el emprendimiento es gratificante y arriesgado, a la vez, por lo cual también se debe afrontar desafíos y tropiezos laborales, personales y financieros. Mientras se estructura, conviene llevar siempre un balance de todas las situaciones que pueda darse, pero lo importante es tener claridad en el objetivo y en las estrategias para lograr con éxito lo que se planea.

En un emprendimiento, querer llegar a posicionar la idea de negocio o empresa conlleva el proceso de organizar, dirigir, controlar y contribuir con beneficios, sabiendo que cada empresa es única, por lo cual cada una de ellas posee beneficios sociales; entre ellos, podemos ver:

1. **Horario:** establecer una jornada flexible y segura según lo que necesite el empleado, teniendo en cuenta la hora de entrada y salida, la cual se organiza de forma correcta, con tiempos establecidos, sin infringir lo determinado.
2. **Conciliación:** llegar a acuerdos sobre las condiciones beneficiosas para el trabajador, que le permitan estudiar o seguir con su carrera, sin interrumpir su formación profesional, familiar y personal.
3. **Bonificación:** en una organización bonificada se refleja el desarrollo de proyectos, considerando su rendimiento, gracias a este tipo de motivación bonificable.



4. **Cobro flexible:** en la parte de los cobros, la flexibilidad es un gran beneficio social que les permite a los trabajadores, cobrar sus ingresos cuando lo necesitan, sin generar ningún coste, gestiones extra ni, mucho menos, cambios en el ciclo de tesorería de las empresas.
5. **Fondos de ahorro:** son de gran ayuda para el empleado, para implementar, guardar y proteger sus recursos, por el periodo de tiempo en que ejerza su cargo.
6. **Bonos:** generan en los empleados, motivación por los incentivos monetarios, otorgados por lograr méritos personales.
7. **Seguro médico:** brinda respaldo al empleado y le hace sentir que su integridad es importante para la empresa, al ejercer su función y saber que esta cubre su protección corporal y mental.
8. **Descuento:** generar descuentos adicionales en productos o servicios a los empleados, motiva su labor frente a la empresa.

En este sentido, los trabajadores se verán beneficiados; así se podrá lograr resultados económicos, sociales y un mejor bienestar empresarial, lo que posibilita un beneficio mutuo.

En las micro y las macro empresas también existen beneficios que ayudan al emprendimiento y al desarrollo de la productividad; las microempresas poseen menos de diez empleados, generan cada año ventas aproximadamente hasta por cuatro millones de pesos y representan el 95 % del total de las empresas y el 40 % del empleo en el país. Las macro empresas, por su parte, con su sistema, dominan el mercado, por lo que manejan el liderazgo en su estilo de negocio, gracias a su gran nivel de producción y de ventas. A veces suelen fusionarse con otras entidades similares o de mayor capacidad, para así poder abastecer otras de menor tamaño.

Con la productividad que manejan, su destacada forma de liderar permite concretar monopolios, asegurar precios, determinar la participación y su inversión, lo que amplía su grandeza al dar a conocer sus productos y servicios a nivel mundial.

De esta manera, tienen la oportunidad de invertir en superficies de avance y exploración, las cuales les aceptan tener utilidades exclusivas y tecnología de novedosa generación. En una aproximación moderna, estas organizaciones por lo general son disruptivas; esto es, que rompen paradigmas y crean nuevos modelos de negocio, lo que causa una desestabilización en diferentes escenarios sociales, como en los marcos legales de los países en los que están, en el consumo de los individuos y en la forma de hacer algunas tareas.



Figura 2

Conjugación de un empresario



Fuente: Freepik.es

Conjugación de un empresario

Cuando hablamos de la creación de empresa, nos referimos a diferentes ámbitos que se dividen principalmente en la parte personal, la de sociedad y, la de familia. Nos queremos enfocar en una función explícita de estas diferentes partes, para poder dar un resultado final de lo que el éxito representa.

Así, la importancia de la creación de empresa constituye un método de crecimiento y desarrollo tanto a nivel personal, como a nivel social y familiar, lo cual permite cambiar escenarios económicos, estilos de vida y de formación. La empresa es el espacio o entorno en el cual una persona (emprendedor) tiene la oportunidad de poder expresar sus ideas, deseos e intenciones a la sociedad.

Cuando hablamos de un nivel personal, donde el poder lograr una independencia económica, sumada al poder ser empático y el brindar diferentes oportunidades a los demás, hablamos de un complemento que conjuga ideas a nivel social, donde a más de las dos razones ya mencionadas, está el hecho de que contribuye al crecimiento económico del entorno en el que se labora como objetivo, por poder generar esas posibilidades empresariales, por ayudar de manera directa a los miembros de la familia, poseer estabilidad económica, generar prestigio, razones poderosas para alcanzar una mejor calidad de vida.

Bajo este panorama, poder crear una empresa trae beneficios que pueden ser individuales y compartidos, lo cual genera un importante impacto y, con ello, el éxito. Algo para tener en cuenta en todo este trasegar de crear y poner en marcha ideas y objetivos, son los obstáculos y caminos que,



muy seguramente, se enfrentará; algunos suaves y otros, angustiosos; lo importante es tener paciencia, creer en las capacidades que cada uno posee y actuar siempre y pensar, de una manera positiva.

Figura 3

Qué implica crear empresa



Fuente: Freepik.es

Conclusiones

De esta manera, la creación de empresa, la podemos referenciar como un mecanismo que ha existido casi todo el tiempo; la diferencia son los tantos tipos o etapas que, a lo largo de la historia han transformado el cómo y el por qué y, han traído consigo, una nueva y renovada visión que se ha implementado, mecanismos, alternativas, que son un cambio hacia su aplicación y, por supuesto, su creación como tal.

La globalización se ha desarrollado como una base importante para poder optimizar las principales características de creación de una empresa. A esto nos referimos en cuanto a diferentes mecanismos y sectores en los cuales se puede incursionar; la tecnología a manera de aprovechamiento, ha sido la mano derecha del poder sacar a flote los ideales y pensamientos que se plasma en la construcción de un negocio.

Un beneficio importante que abarca los tres niveles, que son personal, social y familiar, es la calidad de vida, el tener una vida digna que se pueda ajustar a nuestras necesidades; si nos enfocamos en el nivel personal, buscamos poder satisfacer nuestras necesidades mediante un gusto o mediante una actividad que nos llene en la parte individual; y, si hablamos del ámbito social y familiar, hablamos de la calidad de vida de los demás, directa e indirectamente.

Referencias

Freepik.es (s.f.). Empresario líder. <https://www.freepik.es/search?format=search&query=empresario%20%C3%ADder&selection=1&type=vector>