



Volumen **6** No. **1**
traves. emprend.
Ene - Jun 2021
e-ISSN: 2539-0376

Optimizaciones cooperativas y tecnológicas 2022

Camilo Andrés Bravo Rosero

Estudiante Programa de Ingeniería de Sistemas

Universidad Mariana

Introducción

La gran parte de los problemas que existen en las tecnologías y en la sociedad sucede por las mismas personas con las que se trata cada día; es decir, la idea de que existen personas que no tienen alguna manera de vivir o un propósito en la vida, puede cambiar o alterar enormemente los sistemas social, cultural y demás campos que abordan una cooperación óptima para un bienestar común. La forma de ver la vida en estos años ha cambiado por completo nuestra perspectiva; por ejemplo, desde elegir un computador o portátil con buen rendimiento, hasta elegir un buen empleado para nuestros servicios con respecto a sus capacidades y el efecto que puede generar retroalimentando parte importante en este sistema actual que estamos viviendo en la actualidad.

Desarrollo

Tecnologías, Comunidad y trabajo

Cada ser humano tiene una capacidad para asimilar los obstáculos que se le presentan en su vida, pero también puede quedarse en esos mismos errores sucesivamente, estancado y, generando así, nuevos problemas. Un bug significa, en términos informáticos, 'bicho'; es una palabra inglesa que se usa para los errores que se producen en un programa (Definición.de., s.f.). Estos mismos problemas o errores suceden y pueden llevar a un conflicto tan nocivo en una comunidad, que pueden destruir proyectos, ideas, acciones y generar falta de interés de las personas, al momento de reconocer y aceptar que hubo un fallo por parte de ellas o, que perdieron; esto sucede por no ver un bien común.

Resulta interesante mirar cómo un problema pequeño puede generar tantos inconvenientes con el transcurrir del tiempo por la falta de acción de las mismas personas, al igual que, por la falta de cooperación y el egoísmo

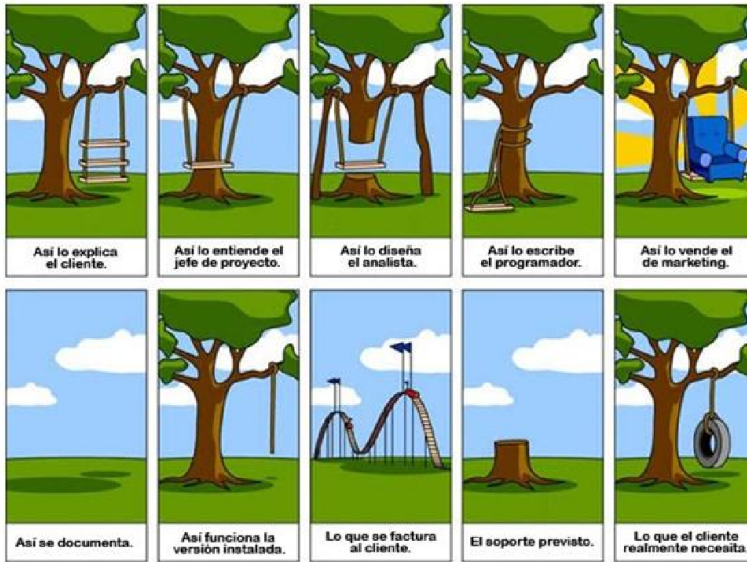
mismo de una sola. Los estudios indican que la cooperación es una parte fundamental en un grupo organizacional universal.

Taylor (citado por Jáuregui, 2001), menciona al respecto que, administrar la producción es elaborar una ciencia para la ejecución de cada una de las operaciones de trabajo, la cual sustituye el viejo modelo empírico. Asimismo, seleccionando científicamente a los trabajadores, induciendo, enseñando, mientras cada uno de ellos puede elegir su propio trabajo y aprender por sí mismo cómo puede mejorar. Estos son los principios de Taylor, donde se destaca la perspectiva de gestionar una responsabilidad individual, brindando la oportunidad a los empleados, de encontrarse con ellos mismos, donde pertenecen sus capacidades.

Cuando se dice 'pertenecen sus capacidades', se quiere decir que no todos somos iguales y podemos hacer las cosas de la misma forma; otros tienen sus talentos o su especialidad para gestionar ciertos trabajos más fácilmente; por ejemplo, un joven puede hacer arte moderno en sus esculturas de madera y, en cambio, su padre, puede hacer esculturas en su arte realista y más contemporáneo, similares al mismo boceto. Llega un cliente de 24 años y les dice que le diseñen un faro de madera y, que se lo pinten de una forma más abstracta. En este caso, vendría bien la cooperación entre padre e hijo, donde el primero se encargue de modelar el faro y el segundo, de pintarlo de una manera más diversa, en colores, porque sabe cuáles son los gustos de su generación. Realmente, el problema ya se solucionó, repartiendo las labores de cada uno y, de paso, agilizando el trabajo y el tiempo, logrando así la unión de dos partes y aceptando los respectivos cargos.

En la actualidad pasa lo contrario: se observa personas que no están en su debida labor o, simplemente, en el lugar equivocado, dejando así más percances a quien lo sustituye en su trabajo. Esto pasa en todo y ocasiona bastantes problemas, en cuanto a tecnología y sociedad. La Figura 1 presenta un ejemplo al respecto.

Figura 1
Ejemplo



Fuente: Metodología Gestión de Requerimientos (s.f.).

Tecnología en gestión administrativa

Es uno de los pilares principales de la administración empresarial; por medio de herramientas, garantiza el logro de objetivos y el ser competente en el mercado global. La rama de la administración de tecnología está compuesta por el desarrollo científico, para entender y resolver la diversidad de problemas mediante predicciones tecnológicas, manejando el apoyo de la información científica y las organizaciones adecuadas para las investigaciones requeridas, estructurando un plan y control de proyectos con las respectivas uniones de investigación, legislación, producción, entre otros.

La gestión tecnológica es un campo multidisciplinario donde se junta todos los conocimientos y la información necesaria para el desarrollo, planeación e implantación de soluciones. Con el tiempo, las tecnologías contribuyen estratégicamente a alcanzar objetivos tácticos de una organización.

Durante los últimos 15 años, muchas empresas han realizado cambios sustanciales en sus formas de hacer negocios; han realizado actividades como reducción de personal o de tamaño, reingeniería, compactación de niveles jerárquicos, compras de partes de alguno de sus productos o, mandar a maquilar piezas en lugares donde los recursos como mano de obra e insumos sean más económicos, lo cual les ha permitido sortear los constantes cambios y mantenerse dentro del mercado, a pesar de la intensa competencia. La utilización de las nuevas técnicas sobre gestión

de empresas como la gestión de calidad total, benchmarking (evaluación comparativa), buscan mejorar la eficiencia en las operaciones.

Las oportunidades que se presentan hoy en día son ilimitadas y nos darían gran parte de soluciones a nuestros problemas; entre las principales, Castro (2021) menciona:

- Procesos más óptimos: la tecnología es un recurso fundamental para aquellas empresas que se encuentran en el proceso de crecimiento; es una herramienta con la que puede lograrse la optimización y mejora de los procesos de producción, organización, despacho, ventas y cobranza, capacitación, entre otros.
- Mayor productividad: como resultado de mejores y óptimos procesos, se reduce el trabajo manual y las horas de trabajo, disminuyendo los errores y aumentando la productividad de cada uno de los colaboradores.
- Rompen las barreras de comunicación: la comunicación entre empleados y ejecutivos, proveedores, clientes y/o aliados comerciales no se verá limitada.
- Competitividad en el mercado: invertir en tecnología les permite a las nuevas empresas ser mucho más competitivas, estar al nivel de sus competidores e incluso superarlos.
- La movilidad es una de las grandes ventajas del uso de la tecnología en las empresas. El trabajo de oficina no se ve limitado a cuatro paredes y permite atender asuntos laborales.

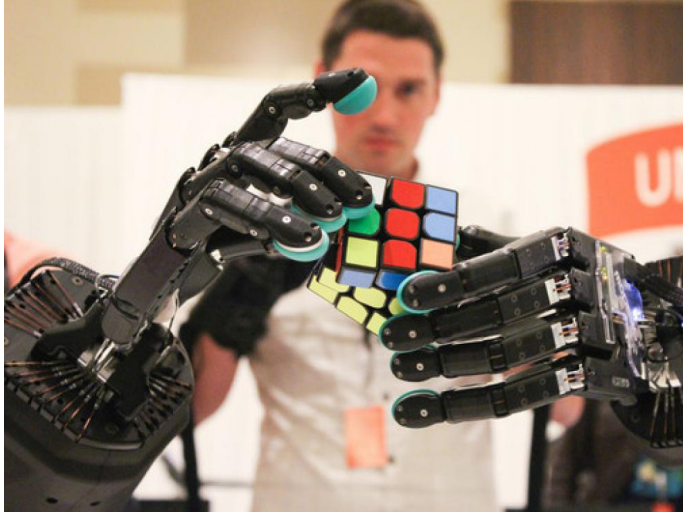
Todas estas herramientas pueden ser utilizadas en cualquier problema de gestión, producción, procesos, entre muchos, para la optimización y actualización de trabajos, empresas y comunidad.

Las herramientas tecnológicas para un profesional son fundamentales a la hora de realizar su trabajo diario, con el contacto de los avances modernos en sistemas que favorecen también el aprendizaje de competencias, desarrollando paralelamente estudios formales, ampliando el capital intelectual y la innovación, que nunca serán remplazadas por una máquina o un dispositivo inteligente.

En la Figura 2 se aprecia un robot hecho por Honda, el primer androide del mundo construido en cooperación con NASA, el Instituto Tecnológico de Massachusetts y Siemens, donde participaron en Human Brain Project (HBP).

Figura 2

Robot hecho por Honda



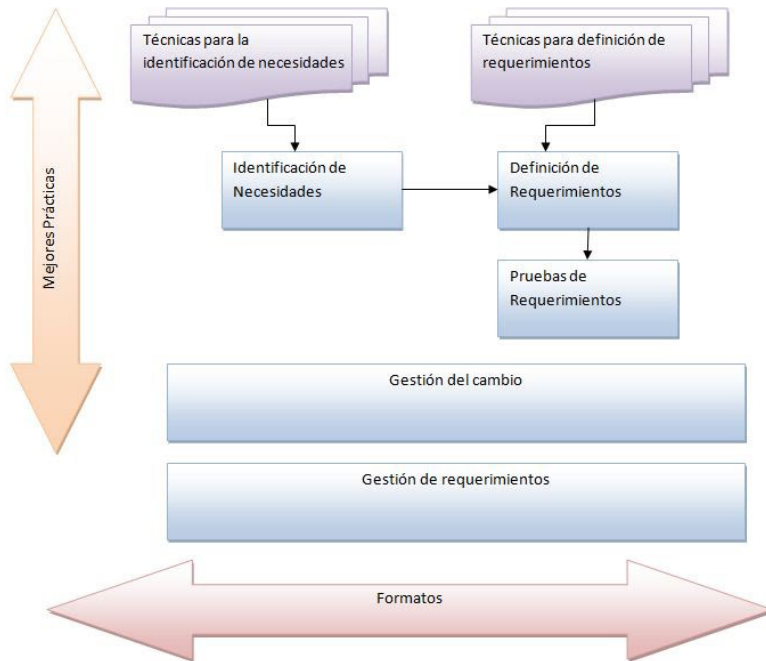
Fuente: El Heraldo (2019).

Este tipo de proyectos abre puertas a más oportunidades para unificar a la misma gente, obteniendo mejores perspectivas, al ver que sí se puede sobrepasar los obstáculos, retroalimentando experiencias, fortaleciendo un alto desempeño tanto en el campo laboral como en el social, llevando a cabo un buen plan con estrategias y visiones claras de un objetivo mutuo.

Metodologías tecnológicas

Una de las metodologías que se puede usar es la definición de requerimientos; esta trata sobre conseguir y aclarar la ambigüedad de los requerimientos, para lo cual se tiene que identificar la información, realizar revisiones del material, si es reutilizable o no, y, documentar de forma precisa y correcta todos los requerimientos que se necesite para la aprobación.

Figura 3
Metodología gestión de requerimientos



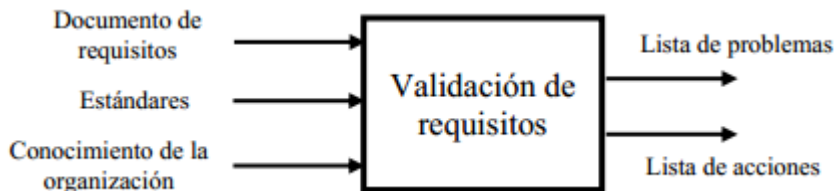
Fuente: Metodología Gestión de Requerimientos (s.f.).

Luego de la definición, se prosigue con la calificación de estos requerimientos, si son funcionales o no, y se hace una verificación, para lo cual:

- Se prepara un plan de revisión
- Se tiene listos los documentos de requisitos a revisar
- Se prepara una reunión
- Se realiza la reunión
- Se identifica los defectos de la especificación
- Se hace correcciones a los documentos
- Se informa sobre las modificaciones a los interesados
- Se hace el cierre de los requerimientos.

Figura 4

Validación de requisitos



Fuente: Metodología Gestión de Requerimientos (s.f.).

Todos estos pasos nos pueden ayudar a lograr una buena actualización de métodos para una buena práctica de lo que se requiere para el bienestar de las personas, empresas, negocios e incluso, la familia, donde podremos asignar y concordar las tareas para cada uno de los integrantes de cualquier grupo de trabajo.

En una buena práctica de metodologías se podría implementar una administración electrónica, donde pueda verse los beneficios económicos, pero, también, los altos costos por la misma parte de asumir ciertos gastos.



Sistemas de cooperación

Una de las grandes cualidades del ser humano es la cooperación y el buen uso del conocimiento de la misma. La palabra ‘cooperación’, utilizada por Barnard (1937), habla sobre la conducta humana y el entender de las empresas; el autor denunció la insuficiencia de algunos planteamientos de la sociología del momento, que se enfocaban específicamente en estructuras, costumbres populares o instituciones, y no presentaban atención a lo que era el núcleo de las organizaciones humanas, como los procesos de decisión y de cooperación, visiones y esfuerzo.

Barnard sostenía que había similitudes en cada uno de los fenómenos organizacionales que se presentan en la vida misma, en los tratos de los mismos dirigentes como altos mandos militares, políticos, autoridades, académicos, eclesiásticas y gran parte de sistemas de organizaciones humanas.

Conclusiones

El resultado de una buena práctica organizacional en empresas, comunidad o cualquier grupo que tenga una buena visión clara y un buen liderazgo, actualmente, con buenas bases de conocimiento, puede llegar a hacer muy útil y veraz para agilizar ciertos problemas que puede haber en la vida. Igualmente, ayudando a la evolución de nuevas metodologías tecnológicas,



a reconocer la misma integridad de las personas, sus fortalezas, logros y actitudes, que pueden llegar a hacer con el tiempo, un direccionamiento estratégico de nuevas formas o perspectivas de ver el mundo, diferente a como se lo veía antes, siendo importante el cambio de escenarios de innovación y, en cualquier campo, hacer avances significativos con inversiones de actividades de investigación para el desarrollo de una cultura de conocimientos y un alto nivel de enfoque.

Agradecimientos

Dedicamos esta plantilla a los usuarios del sitio <http://normasicontec.org> por recomendarnos con colegas y amigos.

Referencias

Barnard, C. (1937). *The functions of the Executive* [F. Jardon, Trad.]. Instituto de Estudios Políticos de Madrid.

Castro, J. (2021, 2 de septiembre). Importancia de la tecnología en las empresas. *Blog Corponet*. <https://blog.corponet.com/importancia-de-la-tecnologia-en-las-empresas-en-crecimiento>

Definición.de. (s.f.). Definición de bug. <https://definicion.de/bug/>

El Heraldo. (23 de septiembre de 2019). La nueva generación de robots tendrá manos más humanas. <https://www.heraldo.es/noticias/sociedad/2019/09/23/la-nueva-generacion-de-robots-tendra-manos-mas-humanas-1334903.html>

Jáuregui, A. (2001). Principios de la administración científica, Taylor y Ford. <https://www.gestiopolis.com/principios-de-la-administracion-cientifica-taylor-y-ford/>

Metodología Gestión de Requerimientos. (s.f.). Metodología Gestión de Requerimientos. <https://sites.google.com/site/metodologiareq/>