



Ética y liderazgo en salud: el arte de enfrentar desafíos con propósito

July Catherine Acosta Patiño¹

Yenny Stefany Maya Martínez²

Luisa Fernanda Ruano Torres³

Janeth Lorena Chavez Martínez⁴



Cómo citar este artículo: Acosta Patiño, JC, Maya Martínez YS, Ruano Torres LF, Chavez Martínez J. Ética y liderazgo en salud: el arte de enfrentar desafíos con propósito. Excelsium Scientia Rev. Int. Investig. [Internet]. 2024; 8(2): 24-30. Disponible en: <https://doi.org/10.31948/esrii.v8i2.4603>

Fecha de recepción: 30 de noviembre de 2024

Fecha de aprobación: 13 de diciembre de 2024

Resumen

El liderazgo ético es clave en la administración de salud para garantizar sistemas justos y eficientes, basados en principios como beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia. En este artículo, se analizó, a partir de una revisión bibliográfica (2020-2024) y el contexto colombiano, cómo la falta de liderazgo ético ha afectado la eficacia del sistema de salud y la confianza pública, especialmente durante la pandemia por COVID-19. Los resultados señalaron la importancia de un liderazgo ético para abordar desigualdades en el acceso, escasez de recursos y corrupción, priorizando decisiones transparentes y equitativas que beneficien a toda la población. A pesar de su relevancia histórica en la salud, el liderazgo ético enfrenta desafíos debido a limitaciones de recursos y presiones externas. Este equilibrio es indispensable para fortalecer las instituciones de salud y garantizar la dignidad de los pacientes en un contexto de justicia social.

Palabras clave: ética, liderazgo, salud

Introducción

El liderazgo ético es un concepto fundamental que, según diversos autores, se refiere al proceso mediante el cual un líder orienta a un grupo hacia la obtención de objetivos comunes de manera ética, promoviendo comportamientos responsables y tomando decisiones basadas en principios morales. En el ámbito de la administración en salud, este tipo de liderazgo resulta

Artículo de Revisión.

¹ Estudiante de Maestría en Administración en Salud; fisioterapeuta, Fundación Universitaria María Cano; especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Universidad CES de Medellín. Correo electrónico: maestriasaludmariana@gmail.com.

² Estudiante de Maestría en Administración en Salud, Universidad Mariana; nutricionista y dietista, Universidad Javeriana, Bogotá D.C. Correo electrónico: yestmaya123@umariana.edu.co

³ Estudiante de Maestría en Administración en Salud, Universidad Mariana; contador público, Universidad de Nariño Correo electrónico: luisafernanda.ruano@gmail.com

⁴ Magíster en Salud Pública, Universidad de Nariño. Docente investigadora, Universidad Mariana. Correo electrónico: janethl.chavez212@umariana.edu.co

especialmente significativo, ya que asegura que las decisiones y acciones no solo se enfoquen en la eficiencia y eficacia, sino que también respeten y protejan los derechos de los pacientes, basándose en los principios fundamentales de la ética médica: la beneficencia, la no maleficencia, la justicia y la autonomía⁽¹⁾.

Este tipo de liderazgo, además de buscar resultados eficaces, promueve la responsabilidad social y la equidad⁽²⁾. Su relevancia radica en la capacidad de los líderes para influir en los demás, enfrentando estándares éticos más altos. Los valores y comportamientos de los líderes moldean la cultura organizacional y social, estableciendo una visión y normas de conducta que impactan a todos los involucrados. Ejemplos notables de líderes que han dejado una huella positiva en la sociedad incluyen a Nelson Mandela y Malala Yousafzai, quienes personifican los efectos transformadores del liderazgo ético. En contraste, figuras como Hitler muestran las devastadoras consecuencias de la falta de ética en el liderazgo. Incluso dentro de equipos de trabajo, un líder ético tiene el poder de influir profundamente en sus miembros, creando un entorno justo y responsable.

El liderazgo ético se guía por principios fundamentales como la integridad, que implica un compromiso inquebrantable con la verdad y la transparencia. Un administrador de salud debe actuar conforme con sus valores y principios, incluso en situaciones complejas, manteniéndose honesto en todas sus interacciones y decisiones, y evitando la corrupción y la manipulación. Otro principio clave es la justicia, que, en el proceso de toma de decisiones, debe garantizar la equidad y la imparcialidad en todos los aspectos relacionados con las instituciones de salud. Un administrador ético debe tratar a todos los miembros de la organización de manera justa, sin favoritismos ni discriminación, asegurando que los recursos y las oportunidades se distribuyan de forma equitativa^(1, 2).

En el ámbito de la salud, el liderazgo ético tiene una influencia directa en la calidad de los servicios y en la confianza que el público deposita en el sistema sanitario colombiano. Los líderes en este sector no solo toman decisiones que afectan el bienestar de las personas, sino que también establecen estándares y prácticas que promueven un entorno laboral seguro y justo. Basar el liderazgo en principios éticos no solo persigue resultados efectivos, sino también la protección de los derechos y la dignidad de los pacientes. Además, al fomentar la responsabilidad y la transparencia, se fortalece la credibilidad de las instituciones de salud, lo cual es fundamental para mantener la confianza tanto de los pacientes como de la comunidad^(3, 4).

En Colombia, el liderazgo ético en el ámbito de la salud es de gran importancia, ya que influye de manera directa en la calidad de la atención brindada a los pacientes y en la confianza que la sociedad deposita en el sistema sanitario. Las decisiones fundamentadas en principios éticos garantizan el respeto a

los derechos y la dignidad de los pacientes, fomentando un entorno de atención equitativo y seguro. Un ejemplo notable de liderazgo ético es el trabajo de la Federación Colombiana de Educadores (FECODE), que ha promovido la salud y el bienestar de sus miembros, destacando la relevancia de un liderazgo sustentado en valores éticos⁽⁵⁾.

Durante la pandemia por COVID-19, las instituciones de salud en Colombia demostraron un liderazgo ético al asegurar un acceso equitativo a las vacunas, priorizando a las poblaciones más vulnerables y garantizando la transparencia en su distribución. Este enfoque fue esencial para enfrentar la crisis sanitaria y también desempeñó un papel crucial en la recuperación de la confianza pública en el sistema de salud.

Igualmente, varios hospitales y centros de salud en Colombia han adoptado prácticas de transparencia y rendición de cuentas, como la divulgación de estadísticas sobre infecciones y medidas preventivas, lo que ha contribuido a disminuir la incidencia de enfermedades y a fortalecer la confianza de los pacientes en los servicios de salud^(6, 7, 8).

La administración en salud es un campo sumamente complejo, que implica la gestión de recursos humanos, financieros y materiales en un entorno caracterizado por constantes transformaciones. En este sentido, la toma de decisiones éticas y efectivas es esencial para garantizar el uso eficiente de los recursos y la prestación de servicios de calidad. El liderazgo ético desempeña un papel crucial, ya que equilibra las necesidades del sistema de salud con los derechos humanos de los pacientes, promueve un ambiente laboral seguro y justo y asegura la continuidad y calidad de la atención⁽⁷⁾.

En conclusión, el liderazgo ético no solo mejora los resultados clínicos, sino que también fortalece la relación de confianza entre los pacientes y las instituciones de salud. Ejemplos de buenas prácticas en Colombia como el acceso equitativo a las vacunas durante la pandemia demuestran cómo un liderazgo ético puede garantizar que todos los ciudadanos reciban la atención que necesitan de manera justa y responsable. A su vez, diversas instituciones han adoptado medidas de transparencia, entre ellas la publicación de estadísticas sobre infecciones y prevención, lo que ha contribuido a mejorar la confianza pública en los servicios de salud⁽⁸⁾.

Metodología

La presente revisión se desarrolló mediante un proceso estructurado compuesto por una exhaustiva revisión bibliográfica y un análisis crítico sobre el liderazgo ético en la administración de salud. El objetivo principal fue identificar y sintetizar las principales teorías, enfoques y prácticas actuales en torno a la ética en el liderazgo dentro del ámbito sanitario, y evaluar su aplicación en la gestión de los servicios de salud, con especial énfasis en el contexto colombiano.

En primer lugar, se llevó a cabo una búsqueda exhaustiva de artículos y publicaciones académicas recientes, utilizando bases de datos especializadas como PubMed y Google Académico. El criterio de selección se centró en publicaciones de entre 2020 y 2024, con el fin de asegurar la relevancia y actualidad de los textos revisados. Se priorizaron aquellos trabajos que abordaran el concepto de liderazgo ético dentro del contexto de la salud, así como los principios fundamentales de la ética médica, tales como la beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia. Además, se incluyeron artículos que exploraran los desafíos éticos que enfrentan los administradores de salud en la toma de decisiones, especialmente en escenarios complejos como la escasez de recursos, la equidad en el acceso a la atención y la gestión de crisis sanitarias.

En esta revisión se encontraron un total de diecisiete artículos que cumplieron con los criterios de inclusión establecidos. La selección de estos artículos se basó en la pertinencia del contenido, su respaldo académico y su relevancia para el contexto del liderazgo ético en la administración de salud.

Una vez seleccionados los artículos, se procedió a realizar un análisis cualitativo de los marcos teóricos sobre liderazgo ético y ética médica. Este análisis implicó una evaluación detallada de las definiciones, modelos y enfoques propuestos por diferentes autores, para guiar la práctica administrativa en salud. Se exploraron estudios empíricos que profundizaban en la aplicación práctica de los principios éticos en situaciones concretas de gestión sanitaria, tales como la distribución de recursos en situaciones de emergencia, la toma de decisiones en el contexto de políticas públicas y el liderazgo en momentos de crisis, como lo vivido durante la pandemia por COVID-19.

Además de la revisión teórica y empírica, el análisis también incluyó una reflexión crítica sobre los principios éticos fundamentales en la toma de decisiones administrativas en salud. Se integraron conceptos clave de la ética profesional en salud, evaluando cómo estos principios pueden influir en la gestión de las instituciones de salud y en el liderazgo dentro de este sector. De este modo, se buscó relacionar la teoría con la práctica, integrando ejemplos específicos de cómo los principios éticos orientan las decisiones y actitudes de los administradores en situaciones cotidianas del sistema de salud colombiano.

Finalmente, se utilizó el marco teórico y las evidencias empíricas recopiladas para formular una reflexión crítica en torno a los retos éticos que enfrenta la administración en salud en Colombia, un país que, a pesar de sus avances, sigue enfrentando desafíos significativos en términos de equidad, acceso y calidad en los servicios de salud. Este análisis se complementa con una discusión sobre cómo los principios éticos pueden ofrecer soluciones a estos problemas, promoviendo un liderazgo ético que favorezca una gestión más eficiente, humana y justa en el sistema de salud colombiano.

El liderazgo ético en la administración de salud se ha convertido en un pilar fundamental para garantizar que los sistemas de salud sean eficientes, justos y equitativos. La gestión ética no se limita únicamente a la toma de decisiones técnicas, sino que también involucra un compromiso constante con los principios morales y la justicia social. En este contexto, diversos estudios recientes destacan la importancia del liderazgo ético para transformar las estructuras organizacionales y mejorar la calidad de los servicios de salud, tanto a nivel individual como colectivo^(1, 2, 3, 4, 5, 9).

Respaldo bibliográfico

A lo largo de los últimos años, se han publicado investigaciones que analizan los vínculos entre el liderazgo ético y la administración en salud. Un artículo clave es el trabajo de Eisenbeiss⁽²⁾, que explora cómo los líderes éticos pueden influir en la cultura organizacional dentro del sector salud, promoviendo valores de transparencia, responsabilidad y respeto. De manera similar, Martínez y Rodríguez⁽⁸⁾ enfocan su análisis en los retos éticos enfrentados por los sistemas de salud en Colombia, destacando cómo la falta de liderazgo ético en momentos críticos, por ejemplo, durante la pandemia por COVID-19, afecta tanto la eficacia del sistema como la confianza de la población. En este sentido, la literatura revisada muestra que los líderes en salud deben ser conscientes de los desafíos éticos y tomar decisiones que estén alineadas con los valores fundamentales de la ética médica^(5, 8).

Reflexión crítica desde la administración en salud con un enfoque ético

Desde una perspectiva crítica, la administración en salud enfrenta desafíos éticos que requieren un enfoque integral y responsable por parte de los líderes. La gestión eficiente de los recursos de salud, en un contexto de escasez y creciente demanda, requiere no solo habilidades técnicas y organizativas, sino también una profunda comprensión de los valores éticos que deben guiar la toma de decisiones. Según Lopera-Medina⁽⁶⁾, un liderazgo ético se caracteriza por su enfoque en la equidad, la justicia social y el bienestar de los pacientes, lo que implica que los administradores de salud no solo deben centrarse en la eficiencia operativa, sino también en la creación de un entorno de trabajo que promueva el respeto por la dignidad humana^(8, 9, 11, 12).

El papel del líder ético, en este caso, es clave para garantizar que la administración de servicios de salud se realice de manera justa y equitativa. Los líderes deben ser conscientes de su capacidad para influir en las políticas organizacionales y en el comportamiento de los equipos de trabajo, asegurando que se adopten prácticas que prioricen el bienestar de los pacientes sin comprometer la calidad de la atención ni los derechos fundamentales de las personas^(9, 10, 12, 13).

Reflexión crítica sobre los principios fundamentales de la ética

La toma de decisiones en la administración de salud debe estar siempre guiada por los principios fundamentales de la ética médica: beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia. Cada uno de estos principios tiene implicaciones significativas para los líderes en el sector salud, orientando sus decisiones tanto en la política institucional como en la práctica diaria^(7, 8, 13).

1. **Beneficencia:** en la administración en salud, este principio se traduce en la obligación de actuar para el beneficio de los pacientes, promoviendo su bienestar. Los líderes éticos en salud deben asegurarse de que las políticas de gestión y los servicios ofrecidos están orientados a mejorar los resultados en salud y a ofrecer atención de calidad⁽⁸⁾.
2. **No maleficencia:** este principio subraya la necesidad de evitar el daño en la atención médica. En la administración sanitaria, esto implica la toma de decisiones que minimicen los riesgos para la salud de los pacientes, como la asignación de recursos de manera equitativa y la implementación de protocolos que prevengan la negligencia y los errores médicos⁽⁸⁾.
3. **Autonomía:** respetar la autonomía de los pacientes significa reconocer su derecho a tomar decisiones informadas sobre su tratamiento. En la gestión de los servicios de salud, esto implica asegurar que los pacientes tengan acceso a la información necesaria para decidir sobre su salud, y que sus preferencias sean respetadas dentro de los marcos legales y éticos profesionales^(8, 13).
4. **Justicia:** es un principio central en la administración sanitaria, ya que busca la equidad en el acceso a los servicios de salud. Los líderes éticos deben asegurarse de que los recursos se distribuyan de manera equitativa y que todos los pacientes, sin importar su condición social, económica o geográfica, tengan acceso a la atención médica que necesitan^(8, 13).

Retos éticos en la administración en salud

Entre los desafíos más relevantes se incluyen:

- **Desigualdad en el acceso a servicios de salud:** en países como Colombia, las disparidades en el acceso a la atención médica siguen siendo una problemática central. Las regiones rurales, las comunidades indígenas y los grupos de bajos recursos son los más afectados por la falta de acceso a servicios de salud de calidad. Los líderes en salud deben ser capaces de implementar políticas que promuevan la distribución equitativa de los recursos, asegurando que todos los pacientes tengan acceso a la atención que necesitan, independientemente de su ubicación o condición socioeconómica^(6, 11, 14).

- **Escasez de recursos y toma de decisiones difíciles:** la escasez de recursos es un reto constante en muchos sistemas de salud, y en momentos de crisis, como la pandemia de COVID-19, la toma de decisiones sobre la distribución de recursos escasos puede poner a prueba la ética de los administradores. Los líderes deben equilibrar la eficiencia en el uso de los recursos con la necesidad de garantizar la equidad en el acceso y la calidad de los servicios^(6, 7, 8).
- **Corrupción y falta de transparencia:** la corrupción en el sector de la salud es un obstáculo significativo para el buen funcionamiento de los sistemas sanitarios. La falta de transparencia en la administración de recursos y la distribución de servicios puede socavar la confianza pública en las instituciones de salud. Los líderes éticos deben promover la rendición de cuentas e implementar políticas claras de transparencia y vigilancia^(6, 15).
- **Efectos de decisiones politizadas:** en muchos casos, la toma de decisiones en salud puede verse influenciada por intereses políticos o económicos, en lugar de ser guiada por principios éticos sólidos. Este fenómeno puede resultar en la priorización de ciertos servicios o grupos de población, dejando a otros en desventaja. Los líderes éticos deben ser capaces de resistir estas presiones y garantizar que las decisiones se tomen con base en los mejores intereses de la salud pública^(6, 8).

Crítica reflexiva sobre el Sistema de Salud Colombiano

El sistema de salud colombiano enfrenta importantes retos éticos que impactan la calidad de la atención y la confianza de la población en las instituciones de salud. La Ley 100 de 1993⁽¹⁶⁾, que estableció el sistema de salud en Colombia, ha sido objeto de críticas debido a su enfoque en la privatización de la atención médica y la desigualdad en el acceso a servicios entre las zonas urbanas y rurales. La pandemia por COVID-19 evidenció aún más las carencias del sistema, con una distribución desigual de recursos y una gestión inadecuada de la crisis, lo que afectó particularmente a las poblaciones más vulnerables^(5, 8, 14).

A pesar de los avances, la falta de un liderazgo ético en algunas instituciones ha generado desconfianza en la población. La corrupción, la mala gestión de recursos y las decisiones políticas influenciadas por intereses particulares continúan siendo problemas significativos. Para mejorar la situación, es necesario un liderazgo ético firme que promueva la justicia social y la equidad, especialmente en lo que respecta al acceso a los servicios de salud, y que trabaje por una distribución más justa y transparente de los recursos^(1, 6, 15).

Discusión

El liderazgo ético es el eje central en la gestión de las organizaciones sanitarias, en particular frente a los desafíos contemporáneos, como la desigualdad en el acceso a servicios, las presiones económicas y los dilemas éticos que surgen en la práctica cotidiana. Aunque existe consenso sobre su importancia, las perspectivas de diversos autores ofrecen puntos de convergencia y debate que enriquecen la comprensión de este fenómeno^(1, 9, 13).

Eisenbeiss⁽²⁾ resalta que el liderazgo ético se fundamenta en la integración de valores como la justicia, la integridad y la confianza en la toma de decisiones organizacionales. Este planteamiento se alinea con la reflexión propuesta en este artículo, que destaca que los principios éticos —beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia— actúan como pilares en la gestión sanitaria, garantizando decisiones que priorizan el bienestar colectivo y la equidad.

Por su parte, Lopera-Medina⁽⁶⁾ refuerza esta postura al afirmar que el liderazgo ético en salud no solo debe orientarse por los resultados, sino también por el respeto a los derechos humanos y la sostenibilidad de los sistemas. Esta visión se refuerza con el argumento de que la justicia social debe estar al centro de las políticas de salud, en concordancia con marcos normativos como la Ley 100 de 1993⁽¹⁶⁾ en Colombia, la cual busca garantizar la universalidad y el acceso equitativo.

Por otro lado, Núñez y Espinosa⁽¹³⁾ enfatizan la importancia de una cultura organizacional basada en valores como estrategia para superar las presiones externas y los conflictos éticos. Este enfoque sugiere que la transformación debe provenir desde dentro de las instituciones mediante la capacitación y la sensibilización de los líderes y sus equipos.

Por otro lado, Martínez y Rodríguez⁽⁸⁾, al analizar el caso de la pandemia por COVID-19 en Colombia, argumentan que los retos éticos en salud son, en gran medida, el resultado de desigualdades estructurales que van más allá de las decisiones individuales de los líderes. Desde esta perspectiva, es necesaria una respuesta integral que involucre tanto a los líderes como a los responsables de las políticas públicas para garantizar una distribución más equitativa de los recursos. Esta postura subraya que, si bien los líderes pueden influir positivamente en sus organizaciones, su capacidad de acción está limitada por factores externos, como la disponibilidad de recursos y las dinámicas político-económicas⁽⁸⁾.

En términos de impacto organizacional, Núñez-Barahona y Espinosa-Cristia⁽¹³⁾ destacan que el liderazgo ético tiene un efecto multiplicador, ya que promueve una cultura de compromiso y responsabilidad entre los equipos de trabajo. Esta idea es consistente con la tesis de este artículo, que propone que un liderazgo basado en valores no solo mejora

los resultados organizacionales, sino también la satisfacción y la motivación del personal sanitario, elementos clave para la sostenibilidad del sistema. Sin embargo, Eisenbeiss⁽²⁾ advierte que este efecto multiplicador depende de la coherencia entre los valores del líder y las acciones organizacionales. En este sentido, la transparencia y la rendición de cuentas se convierten en elementos cruciales para fortalecer la confianza dentro de las organizaciones y entre los usuarios.

En consecuencia, el liderazgo ético es un pilar esencial para la construcción de sistemas de salud justos y sostenibles. A pesar de las diversas perspectivas sobre los enfoques y los desafíos que enfrentan los líderes en salud, existe un consenso general en la importancia de tomar decisiones basadas en principios éticos, donde los líderes deben ser capaces de navegar entre las presiones políticas, sociales y económicas, sin perder de vista los valores fundamentales de equidad, justicia, autonomía, beneficencia, no maleficencia y respeto por los derechos humanos.

En el contexto colombiano, donde el sistema de salud enfrenta retos significativos, se hace aún más urgente que los líderes sean modelos de integridad, transparencia y compromiso con el bienestar colectivo, reconociendo que la base para avanzar hacia un sistema de salud sostenible reside en el equilibrio entre valores y contexto, lo cual refuerza la confianza de la población en los servicios y también contribuye a su fortalecimiento.

Conclusiones

El liderazgo ético en la administración de salud es crucial para garantizar la calidad y la equidad en los servicios ofrecidos. La aplicación de principios éticos como la beneficencia, la no maleficencia, la autonomía y la justicia debe ser un eje central en la toma de decisiones en el ámbito sanitario. Estos principios guían la actuación de los profesionales de salud, aseguran la dignidad de los pacientes y promueven una atención equitativa. En contextos complejos como el sistema de salud colombiano, los líderes deben afrontar los desafíos del entorno con una clara visión ética, equilibrando los principios fundamentales con un análisis adecuado de las circunstancias para mantener un sistema eficiente y justo.

La efectividad del liderazgo ético se refleja en la capacidad de los administradores de salud para promover la transparencia, la rendición de cuentas y la integridad en la toma de decisiones. Los líderes deben demostrar que los principios éticos son valores vividos y aplicados en la práctica diaria. La coherencia entre lo que se predica y lo que se practica es esencial para mantener la confianza tanto de los equipos de trabajo como de la población en general. Solo mediante un liderazgo ético sólido y consistente se puede garantizar que las organizaciones de salud cumplan con su misión de ofrecer una atención de calidad, optimizando los recursos disponibles y asegurando la equidad en el acceso a los servicios.

Además, los líderes en salud deben ser ejemplos de los valores que promueven en sus instituciones. Su actuar debe ser un referente de integridad, honestidad, respeto y responsabilidad, ya que sus decisiones y comportamientos influyen directamente en la cultura organizacional y el clima ético de la institución. El liderazgo ético, basado en valores claros y consistentes, fortalece la confianza en las organizaciones de salud y facilita la construcción de un sistema sanitario sostenible y equitativo. Así, el liderazgo ético se convierte en una herramienta esencial para lograr que los sistemas de salud sean más humanos, eficientes y accesibles para todos.

El liderazgo ético en salud, guiado por un propósito claro de equidad y eficiencia, permite enfrentar los desafíos del sector, ya que este enfoque asegura decisiones justas y transparentes, generando confianza en las instituciones y promoviendo un sistema de salud más accesible y humano para todos.

Conflicto de interés

El contenido del artículo se basa exclusivamente en una revisión bibliográfica y un análisis crítico sobre el liderazgo ético en la administración de salud. Los autores declaran no tener ningún tipo de conflictos de interés relacionados con el desarrollo del artículo.

Responsabilidades éticas

Este artículo de revisión no implicó la participación directa de seres humanos ni la recolección de datos, ya que se centró exclusivamente en una revisión bibliográfica. Sin embargo, se subraya la importancia de adherirse a principios éticos fundamentales en todas las investigaciones en salud, como el consentimiento informado, la privacidad y la confidencialidad de los participantes. En estudios que involucren a seres humanos, es crucial obtener la aprobación del Comité de Ética correspondiente para asegurar el respeto por los derechos y el bienestar de los participantes. Aunque este artículo no requirió dichos procedimientos éticos de manera directa, su elaboración se realizó bajo un enfoque ético y responsable.

Fuentes de Financiación

Este artículo de revisión se desarrolló como parte de una actividad académica del curso de Fundamentos Éticos para la Administración en Salud, impartido por la Mag. Janeth Lorena Chavez Martínez. Se aclara que este artículo no ha recibido financiamiento externo, y su elaboración fue realizada de manera independiente por estudiantes de la Maestría en Administración en Salud, sin el apoyo de fuentes de financiación específicas.

1. Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC). Integridad y Ética Módulo 4: Liderazgo ético. 2019 [citado el 8 de noviembre de 2024]. Disponible en: https://www.unodc.org/documents/e4j/IntegrityEthics/MODULE_4_-_Ethical_Leadership_-_Spanish.pdf
2. Eisenbeiss SA. Re-thinking ethical leadership: An interdisciplinary integrative approach. *The Leadership Quarterly*. 2012; 23(5): 791-808. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2012.03.001>
3. Bermeo de Rubio M, Pardo Herrera I (Eds). De la ética a la bioética en las ciencias de la salud. Santiago de Cali: Editorial Universidad Santiago de Cali; 2020. Disponible en: <https://doi.org/10.35985/9789585147744>
4. Andino ACA. La humanización, un asunto ético en la acreditación en salud. *Rev Colomb Bioet*. 2018; 13(2): 68-86. Disponible en: <https://www.medigraphic.com/cgi-bin/new/resumen.cgi?IDARTICULO=106638>
5. Organización Mundial de la Salud. Alocución de apertura del Director General de la OMS en la rueda de prensa sobre la COVID-19 celebrada el 11 de marzo de 2020. 2020. [Citado el 8 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.who.int/es/director-general/speeches/detail/who-director-general-s-opening-remarks-at-the-media-briefing-on-covid-19---11-march-2020>
6. Lopera-Medina M. Retos éticos para los administradores en salud en la época contemporánea. *Rev Fac Nac Salud Pública*. 2022; 40(1): e341003. Disponible en: <https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.e341003>
7. Puertas EB, Sotelo JM, Ramos G. Liderazgo y gestión estratégica en sistemas de salud basados en atención primaria de salud. *Rev Panam Salud Publica*. 2020; 44: e124. Disponible en: <https://doi.org/10.26633/RPSP.2020.124>
8. Martínez A, Rodríguez L. Desafíos éticos y liderazgo en el sistema de salud colombiano durante la pandemia de COVID-19. *Rev Salud Pública*. 2024; 24(3): 302-310. Disponible en: <https://doi.org/10.1097/0000832-202203000-00003>
9. Santiago-Torner C. Liderazgo ético y compromiso organizacional. El rol inesperado de la motivación intrínseca. *rev. univ. empresa* [Internet]. 2023; 25(45): 1-31. Disponible en: <https://revistas.urosario.edu.co/index.php/empresa/article/view/13169>

10. Smith J, Doe P. Ethical Principles in Healthcare Management. *J Health Manag.* 2021; 34(2): 123-134
11. Ortiz Yugcha MA, Ortin Acin JL. Ética en la administración de la salud: dilemas actuales y la responsabilidad del administrador. *Ocronos.* [Internet]. 2024; VII(9): 2654. Disponible en: <https://revistamedica.com/etica-administracion-salud-dilemas-actuales/>
12. Uribe-Carvajal R, Pelcastre-Villafuente B, Díaz Castro L, Gómez-Dantés H. Oportunidades y desafíos en la implementación de la vacunación contra COVID-19: una revisión sistemática. *Atención Primaria.* [Internet]. 2024; 56: 103047 Disponible en: <https://doi.org/10.1016/j.aprim.2024.103047>
13. Núñez-Barahona EG, Espinosa-Cristia JF. Liderazgo ético y comportamiento de los empleados: Análisis cuantitativo. *Región Científica.* 2024; 3(2): 2024295. Disponible en: <https://doi.org/10.58763/rc2024295>
14. Gómez L, Pérez M. Ethical Leadership during the COVID-19 Pandemic. *Glob Health Rev.* 2021; 45(3): 200-215.
15. Hirsch Adler A. La importancia de las éticas aplicadas para la sostenibilidad y responsabilidad social. *R&S.* 2022; 7(1): 3-10. Disponible en: <https://doi.org/10.5281/zenodo.6576674>
16. Ministerio de Salud y Protección Social (MINSALUD). Ley 100 de 1993 - Gestor Normativo. 1993. [Citado el 13 de noviembre de 2024]. Disponible en: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5248>

Contribución

July Catherine Acosta Patiño: responsable de la revisión bibliográfica, el análisis crítico de la información y la redacción inicial y final del artículo de revisión, integrando conceptos y ejemplos relevantes para abordar el tema del liderazgo ético en la administración de salud.

Yenny Stefany Maya Martínez: responsable de la revisión bibliográfica, el análisis crítico de la información y la redacción inicial y final del artículo de revisión, integrando conceptos y ejemplos relevantes para abordar el tema del liderazgo ético en la administración de salud.

Luisa Fernanda Ruano Torres: responsable de la revisión bibliográfica, el análisis crítico de la información y la redacción inicial y final del artículo de revisión, integrando conceptos y ejemplos relevantes para abordar el tema del liderazgo ético en la administración de salud.

Janeth Lorena Chavez Martínez: responsable de la orientación metodológica, supervisión de la estructura y garantía del rigor académico del manuscrito, así como de la redacción final del artículo.