

Fortaleciendo vínculos entre la Universidad Mariana y sus egresados

Manuela Cifuentes de la Espriella

Profesora de Tecnología en Regencia de Farmacia

Universidad Mariana



Nota. Imagen generada con Adobe Firefly en Adobe InDesign (2025).

La Universidad Mariana ha implementado un programa significativo enfocado en el liderazgo de egresados, cuyo objetivo es mantener y fortalecer el vínculo con sus graduados. Este programa promueve activamente las oportunidades laborales, evalúa el impacto profesional de los egresados en sus respectivas áreas y organiza encuentros y actividades de actualización académica sobre temas relevantes. Además, busca conectar a los graduados con iniciativas de investigación y voluntariado académico, fomentando así su desarrollo continuo y su participación en la comunidad.

Las actividades de acompañamiento a nuestros egresados son fundamentales, ya que, según Bobadilla (2023), la situación laboral de estos representa un aspecto socioeconómico crucial en cada país. Por ello, es esencial examinar los diversos factores que influyen en su inserción en el mercado laboral.

Desde el programa de Regencia de farmacia, en el año 2025 hemos implementado diversas estrategias para fortalecer la conexión con nuestros graduados. Entre estas iniciativas se incluye la creación de cursos

y diplomados que buscan actualizar a los egresados en áreas como el manejo integral de pacientes en cuidado crítico, la actualización en el uso de insulinas, el enfoque multidisciplinario en VIH, así como el diplomado en emprendimiento, dermatocosmiatría y tecnología farmacéutica.

Además, se fomenta de manera activa la participación de egresados en los cursos académicos del programa, donde estos profesionales, en sesiones breves, comparten su experiencia y conocimientos adquiridos en el ámbito laboral con los estudiantes de la Tecnología en Regencia de farmacia. A través de estas interacciones, los egresados actúan como voluntarios, ofreciendo perspectivas valiosas sobre temas específicos de la carrera, lo que enriquece el proceso de aprendizaje y permite a los estudiantes conectar la teoría con la práctica real del sector farmacéutico. Esta colaboración no solo les beneficia, sino que fortalece el vínculo entre la institución educativa y el entorno profesional, creando una red de apoyo que favorece el desarrollo integral de los futuros profesionales.

Se llevan a cabo talleres de preparación para la vida laboral, donde se trabaja en la elaboración, actualización y mejora de la hoja de vida, así como en la preparación para entrevistas y la identificación de habilidades y competencias. Además, se realiza la actividad ‘Café con sabor a Cristo’, que promueve en los futuros graduados los valores, habilidades blandas y actitudes que caracterizan a los egresados de la Universidad Mariana. Este enfoque es fundamental; según Varona-Albán y Ramos-Benítez (2024), la formación profesional debe ir más allá del conocimiento técnico, integrando también las competencias blandas que demanda el mercado laboral.

En 2025 se llevó a cabo un estudio para evaluar el impacto de los egresados del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia en los ámbitos social, académico, científico y cultural, con el propósito de identificar áreas de mejora que permitan optimizar la formación de nuestros graduados. Además, se destaca la importancia de mantener actualizadas las bases de datos de egresados, lo que facilita la obtención de información valiosa y oportuna, convirtiéndose en una herramienta esencial para la comunicación con ellos.

Se cuenta con un graduado que integra el comité curricular, cuyo propósito, como indican Orosco-Condori y Speroni-Aguirre (2021), es que este profesional aporte nuevas temáticas y herramientas que sean pertinentes para el ámbito laboral. La participación de este egresado es fundamental para la renovación de los microcurrículos, ya que sus aportes garantizan que se tomen en cuenta las demandas actuales del mercado laboral. Esto no solo enriquece el contenido académico, sino que fortalece que los estudiantes estén mejor preparados para enfrentar los retos y exigencias del entorno profesional contemporáneo.

En la Universidad Mariana creemos firmemente que la formación no termina con el grado. Este compromiso continuo con nuestros egresados es un reflejo de nuestra misión institucional. Al seguir fortaleciendo estos lazos, no solo apoyamos el desarrollo profesional de nuestra comunidad, sino que también consolidamos el legado de la universidad como un agente de cambio y progreso en la sociedad.

Referencias

Bobadilla, J., González, C., Bobadilla, A., Medina, A., & Sánchez, E. J. (2024). Employment situation of graduates from South American universities: a systematic review. *Comuni@cción*, 15(1), 79-91. <https://doi.org/10.33595/2226-1478.15.1.934>

Orosco-Condori, E. A. y Speroni-Aguirre, F. J. (2021). Seguimiento y vinculación con graduados. *Revista ES*, 1(1-2), 1-19. Universidad Nacional de La Plata.

Varona-Albán, J. C. y Ramos-Benítez, M. C. (2024). Competencias laborales blandas de alto impacto en egresados universitarios. Un estudio descriptivo. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, (71), 245-275. <https://www.doi.org/10.35575/rvucn.n71a11>