

Seguimiento de la trayectoria laboral y profesional de egresados en Tecnología de Regencia de Farmacia

Alejandra Elizabeth Montenegro Delgado

Gustavo Alexander Bastidas Rosero

Kely Dayana Ordoñez Estrella

Milton Danilo Mora Córdoba

Estudiantes de Tecnología de Regencia de Farmacia
Universidad Mariana

David Alejandro Jojoa Santacruz

Elizabeth Bravo Arias

Profesores de Tecnología de Regencia de Farmacia
Universidad Mariana

El seguimiento de la trayectoria laboral y profesional de los egresados en Tecnología de Regencia de Farmacia de la Universidad Mariana se centra en evaluar el impacto de su formación en el mercado laboral y en la salud pública. Este programa educativo tiene como objetivo, formar profesionales competentes en la gestión de servicios farmacéuticos, asistir técnicamente en la planeación, organización e integración de las actividades de selección, adquisición, distribución y dispensación de productos farmacéuticos, garantizando la calidad y el acceso a medicamentos. El regente de farmacia de la Universidad Mariana es un egresado humana y profesionalmente competente, con actitud científica, crítica, analítica, sentido ético, compromiso social y liderazgo.

Al finalizar el proyecto profesoral, se concluyó que este estudio propende al mejoramiento continuo de la calidad de los procesos académicos y laborales, considerando el punto de vista de la satisfacción de sus egresados, desde las diferentes áreas. Se logró evaluar las tasas de empleo, salarios y satisfacción laboral de los mismos; también, explorar los tipos de trabajo en los que se desempeñan; se encontró altas tasas de empleo y satisfacción salarial. En la parte académica, se obtuvo un porcentaje representativo sobre la tasa de admisión a estudios complementarios o especializados, así como las necesidades académicas que han experimentado, por el desconocimiento de contenidos específicos del área de su trabajo y, la necesidad de actualizarse ante cambios sociales inclusivos o avances tecnológicos. Finalmente, se obtuvo información relevante de los graduados al examinar su desempeño laboral, reflejado en el número de años trabajados en una empresa, la creación de la misma, participación comunitaria, movilidad social y calidad de vida. Este estudio es importante porque brinda información sobre el valor de su educación, mejoramiento en sus programas y servicios tendientes a satisfacer las necesidades de estudiantes, egresados y docentes.

Para la realización del seguimiento hacia los egresados de la Universidad Mariana, el enfoque utilizado para la obtención de datos que nos permitió recopilar mejor información fue el método cuantitativo, llevando a cabo encuestas en diferentes instituciones de salud y droguerías, siendo estos los espacios laborales con mayor número de egresados de Tecnología de Regencia de Farmacia. Se abordó aspectos clave en cuanto a la formación académica, empleabilidad, satisfacción de los servicios institucionales y calidad del programa educativo. Dentro de la empleabilidad, es necesario ver cómo se encuentra ubicado laboralmente el egresado.

El presente trabajo se realiza con el objetivo de identificar la situación laboral de los egresados del programa de Negocios Internacionales de la Universidad Católica de Pereira, por lo cual se estudia una muestra establecida por aquellos egresados del mismo. Gracias al trabajo en conjunto con los egresados, se espera llegar a determinar aquellos aspectos fundamentales que involucran a la universidad y al programa en cuanto a actividades y demás estrategias de apoyo y seguimiento a esta población específica.

Mediante la ejecución del instrumento para la recolección de datos sobre la trayectoria profesional y laboral dentro de esta investigación, se tiene como tarea, actualizar permanentemente la base de datos de la oficina de egresados, permitiendo a la institución mantener vínculos efectivos con sus exalumnos, así como, adaptar y mejorar el diseño curricular para satisfacer las demandas del mercado laboral y las necesidades en evolución de sus egresados; en consecuencia, la realización de proyectos en el programa, que permitirá su mejoramiento continuo.

La trayectoria profesional de los egresados muestra una alta diversidad en términos de roles ocupados y sectores de empleo; esto indica que la formación recibida en la Universidad Mariana es adecuada para que los estudiantes enfrenten diferentes desafíos laborales. Sin embargo, también resalta la necesidad de programas de apoyo que faciliten la transición hacia roles de mayor responsabilidad y liderazgo.

Para promover el emprendimiento entre los egresados, es fundamental ofrecer formación específica en la elaboración de planes de negocio, acceso a financiamiento y mentoría en el desarrollo de proyectos empresariales. Este apoyo contribuirá a que los egresados no solo se inserten en el mercado laboral, sino que impulsen innovaciones y mejoras en los servicios farmacéuticos.

Figura 1

Estudiantes, profesora y egresados de Tecnología en Regencia de Farmacia, y directivos de Servicio Farmacéutico participando en encuestas



Nota. Elizabeth Bravo.

Figura 2

Coinvestigadores y egresados de Tecnología en Regencia de Farmacia, participando en encuestas



Nota. Milton Danilo Mora Córdoba.