

Importancia de la actualización en normatividad de Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia

Ana Cristina Tumul Enríquez
Profesora de Terapia Ocupacional
Universidad Mariana

Se da a conocer la importancia de la actualización de normativas sobre el tema de Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. Antes de avanzar en el tema, es necesario tener en cuenta que conceptualmente el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es definido como el conjunto de políticas, procedimientos, prácticas y recursos implementados en una organización/empresa con el objetivo de prevenir accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y promover el bienestar de los trabajadores en el entorno laboral; como tal, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se basa en la identificación y control de los riesgos laborales, así como en la promoción de condiciones de trabajo seguras y saludables (Ministerio de Trabajo, 2015).

Así, en Colombia, a partir de la entrada en vigor de la Ley 1562 de 2012, se estableció el SST; la ley modificó el Sistema de Riesgos Laborales existente y estableció disposiciones adicionales en el campo de la salud ocupacional. En esencia, esta normativa tuvo como objetivo principal, fomentar la prevención de los riesgos laborales y mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral en todo el territorio nacional, además de establecer el marco legal para la implementación del SST en Colombia, con el propósito de promover la prevención de los riesgos laborales y mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral en todo el país, lo cual implicó cambios importantes en la gestión de la seguridad laboral y resaltó la responsabilidad de los empleadores en la protección de sus trabajadores.

En este orden de ideas, ya hace más de una década que rige dicha normativa sobre la seguridad y la salud en el trabajo. Con el pasar del tiempo ha habido diferentes normativas actualizadas sobre el SST; por ejemplo, la Resolución 0312 de 2019, la cual define los estándares mínimos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y quiénes los deben aplicar; entre ellos encontramos a las organizaciones del sector público y privado, a los contratantes del personal bajo la modalidad del contrato civil, comercial o administrativo, a los trabajadores dependiente e independientes, a las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, a las agremiaciones o asociaciones que afilián a los trabajadores independientes al sistema de seguridad social integral, a las empresas de servicios temporales, a los estudiantes afiliados al sistema general de riesgos laborales y a los trabajadores en misión, a las administradoras de riesgos laborales, a la Policía Nacional en lo que corresponde a su personal no uniformado y al personal civil de las fuerzas militares.

De igual manera, la Resolución 2404 de 2019, que promulga las directrices para la identificación, evaluación, prevención y control de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo; su objetivo principal es promover entornos laborales saludables y prevenir riesgos para la salud mental

de los trabajadores. La Resolución 2468 de 2022, por su parte, tiene como objeto, las guías de prevención a riesgo biológico; dicha normativa aplica a todos los trabajadores del sector público y privado del territorio nacional. Como se puede observar, en el campo de SST es indispensable estar actualizado con relación a normatividades que aparecen día a día, lo que nos permite a los profesionales involucrados en el área, hacer una praxis adecuada, según la situación problema que se nos presente en la cotidianidad.

Colombia, en cabeza del Ministerio de Trabajo y demás entes organizacionales, ha mostrado un compromiso creciente por parte del gobierno y las instituciones en garantizar condiciones laborales seguras, prevenir riesgos y promover el bienestar de los trabajadores, dado que dichas normativas buscan establecer lineamientos claros para la prevención de accidentes, enfermedades ocupacionales y factores de riesgo psicosocial y, fomentar una cultura de seguridad en el entorno laboral.

Es importante que se radique y/o mantenga actualizada la temática sobre SST, para proteger a los trabajadores, mejorar las condiciones laborales, prevenir costos y pérdidas, asegurar el cumplimiento legal y promover la productividad y eficiencia.

Para ser más específicos, la actualización de la normativa radica en aspectos como: garantizar que los entes organizacionales cumplan con los estándares internacionales en materia de seguridad y salud laboral, lo que es crucial para aquellas organizaciones que desean establecer relaciones comerciales con compañías extranjeras o participar en cadenas de suministro internacionales. Esto refuerza la responsabilidad social y ética de las empresas hacia sus empleados y la sociedad en general, ya que al establecer políticas y prácticas que protegen la integridad física y mental de los trabajadores, las organizaciones demuestran su compromiso con el bienestar de sus empleados y adhieren a principios de equidad y justicia. Esto contribuye a crear un entorno laboral más equitativo y responsable. Por último, pero no menos importante, está la prevención de riesgos laborales: dichas normativas tienen como objetivo, prevenir los riesgos laborales y minimizar los accidentes y enfermedades ocupacionales. Al establecer pautas y requisitos específicos, se promueve la adopción de medidas preventivas por parte de las empresas, pues no solo se protege la salud y la seguridad de los trabajadores, sino que también se reduce los costos asociados a los accidentes laborales, como las licencias médicas, las indemnizaciones y la pérdida de productividad (Organización Internacional del Trabajo, OIT, 2023).

Por ende, se concluye que en el territorio nacional se ha promovido la adopción de medidas preventivas, mejorado las condiciones de trabajo, protegido la salud y seguridad de los trabajadores y, fortalecido la responsabilidad social y ética de las empresas. Además, la aplicación e implementación del SST ha contribuido a la construcción de entornos laborales más seguros, saludables y sostenibles, generando beneficios tanto para los trabajadores como para las organizaciones en el país.

Referencias

Ley 1562 de 2012. (2012, 11 de julio). Congreso de la República de Colombia. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Ministerio de Trabajo de Colombia. (2015). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2023). Seguridad y salud en el trabajo. <https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang-es/index.htm>

Resolución 0312 de 2019. (2019, 13 de febrero). Ministerio del Trabajo. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>

Resolución 2404 de 2019. (2019, 22 de julio). Ministerio del Trabajo. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+2404+de+2019-+Adopcion+bateria+riesgo+psicosocial%2C+guia+y+protocolos.pdf>

Resolución 2468 de 2022. (2022, 01 de julio). Ministerio del Trabajo. <https://www.cerlatam.com/normatividad/mintrabajo-resolucion-2468-de-2022/>