

Conferencia sobre Contabilidad Social y del Talento Humano

Nayibe Arcos

Docente investigadora
Institución Universitaria CESMAG

José Luis Villarreal

Docente Investigador
Programa de Contaduría Pública
Universidad Mariana



En el marco de la *V Feria del libro* organizada por la Institución Universitaria CESMAG, se presentó la ponencia titulada: “Contabilidad Social y del Talento Humano”, por parte de los docentes: Nayibe Arcos del grupo Luca Paccioli y José Luis Villarreal, como trabajo académico de cooperación académica entre la Institución Universitaria CESMAG y la Universidad Mariana.

La conferencia trató sobre la importancia de la contabilidad social, dándose a conocer la importancia de la parte social y ambiental, en donde el tema central fue el futuro de las presentes y nuevas generaciones. De manera que, el contador público recibe una formación integral y se sensibiliza frente a un mundo en crisis, que requiere de un trabajo social y valoración del ser humano como centro de toda decisión, y no solo los aspectos económicos y financieros; como afirman Arcos y Villarreal, “en este orden de ideas en este tipo de eventos académicos, fomentan reflexiones para estudiantes y profesionales de Contaduría Pública, desde el sector productivo promuevan la responsabilidad social, con planes de trabajo y acciones que estén encaminadas a ser solidarios con el planeta”.

En cuanto al talento humano, el conocer, explicar y describir la problemática de la valoración del trabajo en equipo, mejorar el conocimiento, la capacidad de innovación, la solución de problemas y la motivación del personal, son factores claves para impulsar el capital intelectual y responder a los retos de un mundo cambiante y complejo, acompañado de los procedimientos de la responsabilidad social empresarial, que permitan generar condiciones necesarias para el desarrollo humano.

De manera particular, el estudio adelantado por el grupo Luc Paccioli, realizó el trabajo de campo en donde se analizaron aspectos como:

- Indicar cuáles son y cómo se identifican los factores críticos de bienestar, seguridad industrial, salud ocupacional, manejo de conflictos y calidad de vida laboral. Describir los programas que se emprenden para el mejoramiento de estos temas.
- Describir cómo y con qué frecuencia se determina la satisfacción de las personas en su trabajo y las acciones que se han emprendido en casos de insatisfacción.
- Mencionar cuáles son los mecanismos que aplica la organización para propiciar la participación, individual y en equipo, de las personas en el logro de los propósitos estratégicos.
- Señalar las acciones y medios de concertación utilizados por la organización con sindicatos u otros grupos de representación de los empleados para trabajar conjuntamente por los objetivos organizacionales.

Con lo anterior, se identifica la necesidad de seguir profundizando sobre el tema ambiental y social, con el fin de generar un pensamiento reflexivo y propositivo frente a las necesidades de la región.

Bibliografía

Arcos, N. y Villarreal, J. (2016). Primer Encuentro de Gestión Ambiental y Contabilidad Social. *Boletín CEI*, 3(1).