

Experiencia laboral en el Sistema de **Gestión Ambiental**

Deisy Johana Adarme Chávez

Estudiante Programa de Ingeniería Ambiental
Universidad Mariana

María Patricia Obando Enríquez

Docente Programa de Ingeniería Ambiental
Universidad Mariana



La práctica profesional universitaria, es una de las necesidades académicas y vocacionales en la que un estudiante puede llegar a adquirir experiencias y destrezas que le permitan desenvolverse de una manera idónea dentro de los diferentes campos de acción, que como profesional pueda llegar a tener. En el presente artículo se habla acerca de la experiencia adquirida dentro de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN), como entidad vinculada a los convenios interinstitucionales que ha permitido el desarrollo experimental y práctico del Sistema de Gestión Ambiental, la misma que es inculcada desde la formación universitaria hacia su aplicación en diversas instituciones.

Los aspectos necesarios dentro de la formación profesional parten de la formación académica y terminan con una aplicación experimental de la formación recibida en los campos curriculares, para posteriormente, llevarlos a una instancia final denominada: Práctica profesional. A través de este artículo, se evidencia la experiencia vivida durante la práctica profesional en la DIAN, ya demás, se dan a conocer las actividades realizadas en esta institución y la metodología trabajada a partir de la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, fruto de visitas diagnósticas hechas a los campos necesarios. Finalmente, se propone las condiciones que debería tener un Ingeniero Ambiental para hacer de su desarrollo profesional una posición de estado, que le permita trabajar sin tener ningún tipo de impedimentos civiles o morales dentro de su campo de acción.

La Universidad Mariana ha sido enfática en el fortalecimiento de los procesos académicos, la práctica profesional es uno de los ítems que más relevancia tiene dentro de la formación pro-

fesional de sus educandos. Es por eso que las prácticas profesionales deben seguir brindando, como lo han hecho hasta ahora, una formación integral e idónea dentro de los posibles campos de acción de los futuros profesionales.

Las empresas o instituciones con quienes se desarrollan este tipo de proyectos son determinantes dentro de la construcción empírica de los

practicantes. En esta ocasión fue la DIAN la encargada de acoger este proceso interinstitucional, que para mi caso fue muy contributivo y significativo dentro de las aspiraciones profesionales que me competen. A ésta institución le corresponden entre otras: La administración de los impuestos de renta y complementarios, de timbre nacional y sobre las ventas; los derechos de aduana y los demás impuestos internos del orden nacional, cuya competencia no esté asignada a otras entidades del Estado, bien se trate de impuestos internos o al comercio exterior; así como la dirección y administración de la gestión aduanera, incluyendo la aprehensión, decomiso o declaración en abandono a favor de la Nación de mercancías, así como su administración y disposición. Igualmente, le corresponde el control y vigilancia sobre el cumplimiento del régimen cambiario en materia de importación y exportación de bienes y servicios, gastos asociados a las mismas, financiación en moneda extranjera de importaciones y exportaciones, y subfacturación y sobrefacturación de estas operaciones. La dirección y administración de la gestión aduanera comprende el servicio y apoyo a las operaciones de comercio exterior, la aprehensión, decomiso o declaración en abandono de mercancías a favor de la Nación, su administración, control y disposición. Le compete igualmente actuar como autoridad doctrinaria y estadística en materia tributaria, aduanera, y de control de cambios en relación con los asuntos de su competencia (DIAN, s.f.).

Luego de conocer en detalle las funciones y competencias específicas de la DIAN, quisiera dar relevancia al equipo de trabajo del cual formé parte. Como primera instancia, mi labor fue apoyar al Director Seccional, junto a él, se trabajó con división de

recursos administrativos y financieros, cada uno de ellos con un potencial humano y profesional que facilita, de alguna manera, la interacción laboral y personal necesaria dentro de estos procesos académicos y profesionales.

Las principales actividades realizadas dentro de la institución fueron: revisión de aspectos legales, revisión de las actividades encaminadas a los aspectos ambientales, generación de planes de mejoramiento departamental, generación de informes y evaluación de la gestión institucional, revisión de la implementación de controles operacionales. Dentro de la primera y segunda actividad, se trabajó en la creación de la matriz para evaluar los aspectos e impactos ambientales y legales de las instalaciones de la DIAN, aquí se encontró que gracias a la certificación ISO 14001 de 2004 que tiene la DIAN, no son muchos los aspectos negativos que se deben corregir, pero se puede observar que el impacto ambiental más representativo se da sobre el suelo, debido a la excesiva producción de residuos como papel y cartón; de la misma manera, impacto al agua debido al alto consumo de energía dentro de la institución, igualmente, dentro de esta actividad se implementó jornadas de capacitación de personal de servicios generales, a quienes se abordó temas como gestión y política ambiental; también, se realizó la socialización del procedimiento: "Acciones correctivas y preventivas" y la presentación de la cartilla *Guía para reuniones y herramientas para acciones de mejora*, dentro de esta actividad, también se presentó un programa de reciclaje de papel, mediante el cual se busca entregar este tipo de residuos como donación a empresas o fundaciones legalmente establecidas y a la vez se hace un servicio social.

Dentro de la tercera actividad después de hacer una visita de inspección al tanque de agua potable, se encontró que este permanecía sin las condiciones óptimas para prestar el suministro de agua potable en cada una de las dependencias de la entidad, aquí se realizó una guía técnica como plan de mejoramiento para el lavado del tanque de almacenamiento de agua potable; de igual modo, se hizo una visita de inspección al almacén de bienes en desuso y tanque séptico, ambas se encuentran en este momento a la espera de terceros que puedan intervenir en el mejoramiento de estos procesos.

Algo necesario que todo profesional debe emprender es la gestión administrativa, aquí hubo un fortalecimiento para mi experiencia profesional, ya que dentro de la actividad cuatro, se trabajó en cantidad de aspectos administrativos como son: realización de actas, bases de datos, informes gerenciales. Estos me ha permitido conocer a profundidad los roles laborales de una institución con gran responsabilidad y reconocimiento social como lo es la DIAN; de esta manera, se puede comprender y aprehender cantidad de procesos administrativos que proyectan el desarrollo institucional desde los diferentes impactos sociales, económicos, culturales hacia de un colectivo antropológico. La actividad cinco, estuvo basada en la implementación de un plan de consumo límite anual para los servicios públicos de agua y energía.

Discusión

Fue así como se logró realizar un trabajo agradable y contributivo dentro de un proceso de intersubjetividad, por un lado, la implementación de procesos académicos y curriculares recibidos en el proceso de formación profesional y estos aplicados a las necesidades particulares de la institución, donde se llevó a cabo la práctica profesional; por otro lado, la experiencia institucional que puede brindar una unidad reconocida a nivel nacional como lo es la DIAN.

Es agradable poder contar con este tipo de experiencias enriquecedoras, que encaminan al futuro profesional por las diversas sendas del desempeño laboral. Es claro que como próximos ingenieros ambientales, tenemos una gran cantidad de campos de acción que nos permitirán desenvolvernos como profesionales. Esto permite abordar una competencia laboral que puede llegar a ser sana, donde el ingeniero sea primero persona y direcciona su emprendimiento laboral desde una visión humana y profesional. Como profesionales estamos llamados a ser parte de un colectivo social que anhela y busca día a día la realización personal, lamentablemente, en el marco de una competencia laboral, esto ha llegado a convertirse en un pretexto para ofender, corromper y desprestigiar el trabajo de los demás, olvidándose de alguna manera del trabajo fraterno, que una institución académica como la Universidad Mariana debe fomentar incansablemente. Hoy la sociedad necesita profesionales que contribuyan desde los diferentes campos de acción a la creación de tejido social, que nos permita ser parte de una Colombia humana, donde pueda irse erradicando con todo tipo de corrupción que tanto mal ha hecho a nuestro país. Solamente cuando la honestidad y la fidelidad integras hagan parte de la visión profesional y empresarial, será posible constituir un país democrático, con excelentes oportunidades laborales y educativas que permitirán colocar a Colombia dentro de un modelo político digno de imitar.

Conclusiones

La práctica profesional permitió fortalecer los procesos adquiridos en la formación académica a través de la implementación del Sistema De Gestión Ambiental y las inclusiones en el manejo administrativo y financiero de la DIAN.

A través de la práctica profesional se adquirió experiencia de acción, administración y unificación de criterios de acuerdo a las nuevas necesidades de la sociedad.

La DIAN es una entidad que direcciona al practicante a diferentes campos de acción, de esta manera se puede lograr una formación integral en el campo trabajado.

Bibliografía

Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN). Recuperado de <http://www.dian.gov.co/dian/12SobreD.nsf/pages/elobjetodelaentidad>